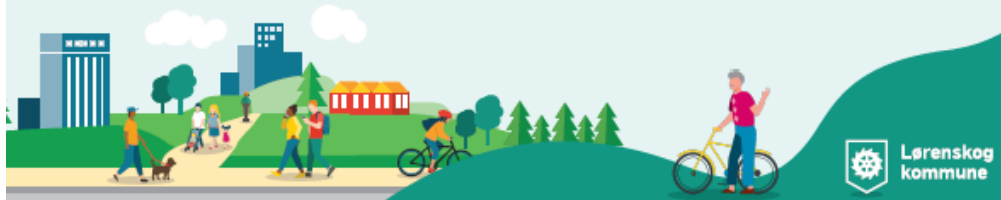


Budsjettseminar for folkevalgte

Tid: 22. september 2025, kl. 08.30–15.00

Sted: Storstua, Lørenskog hus

- | | |
|-------|--|
| 08.30 | Kaffe |
| 09.00 | Velkommen v/ordfører Amine Mabel Andresen |
| 09.05 | Kommunedirektørens innledning v/Ragnar Christoffersen |
| 09.15 | Økonomisk utvikling og budsjettpremisser i planperioden v/økonomidirektør Terje Trovik |
| 09.45 | Pause |
| 10.00 | Budsjetttrammer, budsjetttiltak og risiko i tjenestene v/sektordirektører <ul style="list-style-type: none">• Barn, unge og familie v/Børge Tomter• Helse, omsorg og mestring v/Janne Sonerud |
| 11.10 | Lunsj |
| 12.00 | Budsjetttrammer, budsjetttiltak og risiko i tjenestene v/sektordirektører <ul style="list-style-type: none">• Kultur, inkludering og samfunn v/Rakel Rauntun• Styring og virksomhetsutvikling v/Vibeke Rørvik |
| 13.10 | Pause |
| 13.25 | Refleksjoner fra tillitsvalgte v/Iselin Bennick Benum |
| 13.35 | Lørenskog mot 2029 v/kommunedirektør Ragnar Christoffersen |
| 14:30 | Oppsummering, oppklaringer og avslutning v/kommunedirektør Ragnar Christoffersen |



Budsjettseminar for folkevalgte

Tid: 23. september 2025, kl. 08.30–15.00

Sted: Storstua, Lørenskog hus

- | | |
|-------|--|
| 08.30 | Kaffe |
| 09.00 | Felles refleksjon og dialog etter gårsdagen v/kommunedirektør Ragnar Christoffersen |
| 09.30 | Arbeid i partigrupper |
| 11.15 | Lunsj |
| 12.00 | Spørsmål og svar med kommunedirektør og direktørgruppen |
| | Pause |
| 13.30 | Lørenskogs digitale framtid v/Utvikling og digitalisering Lars Eirik Vorland og Geir Øyvind Larsen |
| 14.15 | Avrunding v/ordfører Amine Mabel Andresen |
| 14.30 | For gruppeledere: Budsjettarbeid, spørsmål og svar i Framsikt v/økonomi |



Budsjettseminar for folkevalgte

22. september



Lørenskog
kommune

Spørsmål til budsjettseminar



Frist:
Tirsdag 23.9 kl. 10.30



Innledning ved kommunedirektør



Lørenskog
kommune





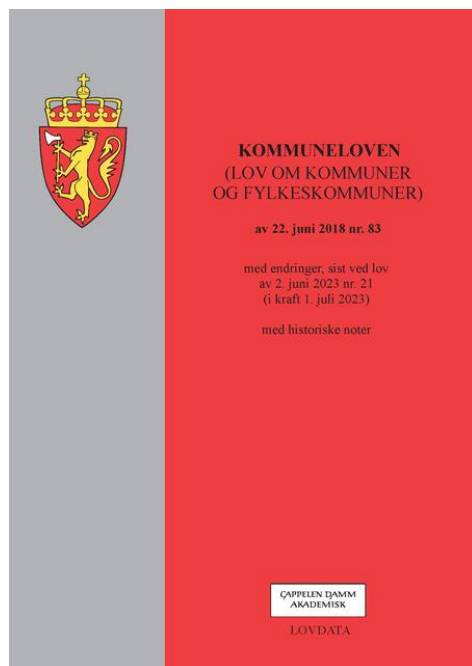




våre hjertesaker



Kommuneloven og økonomi



«At kommunedirektøren har et faglig ansvar og en faglig integritet i prosessen, er viktig.

Ved å lovfeste at kommunedirektøren har et selvstendig ansvar for utredningens faktiske og rettslige grunnlag, blir det tydeligere at kommunens administrative leder har et selvstendig ansvar for å fremlegge dette uavhengig av om dette er i strid med politikernes virkelighetsoppfatning eller meninger.

Dersom det for eksempel er nødvendig med nedskjæringer, vil kommunedirektøren være forpliktet til å sørge for at sakene er forsvarlig utredet med en beskrivelse av hvordan han eller hun oppfatter faktum i saken, selv om han eller hun vet at politikerne kan ha andre oppfatninger om faktum mv.»

Forarbeidene til kommuneloven (NOU 2016:4 Nv kommunelov, punkt 8.5.2.3)

§ 14-1. Grunnleggende krav til økonomiforvaltningen

Kommuner og fylkeskommuner skal forvalte økonomien slik at den økonomiske handleevnen blir ivarettatt over tid.

Kommuner og fylkeskommuner skal utarbeide samordnete og realistiske planer for egen virksomhet og økonomi og for lokalsamfunnets eller regionens utvikling.

Kommuner og fylkeskommuner skal forvalte finansielle midler og gjeld på en måte som ikke innebærer vesentlig finansiell risiko, blant annet slik at betalingsforpliktelser kan innfris ved forfall.

§ 14-2. Kommunestyrets og fylkestingets plikter

Kommunestyret og fylkestinget skal selv vedta

- a. økonomiplanen og årsbudsjettet
- b. årsregnskapene og årsberetningene
- c. finansielle måltall for utviklingen av kommunens eller fylkeskommunens økonomi
- d. regler for økonomiforvaltningen (økonomireglement)
- e. regler for finans- og gjeldsforvaltningen (finansreglement).



Sammen skaper vi økonomisk bærekraft

«Bærende tanke at det er de folkevalgtes innsikt og ansvarfølelse som i siste instans er avgjørende for kvaliteten i økonomiforvaltningen»

Kommuneloven med kommentarer



Budsjettpremisser og økonomisk utvikling v/økonomidirektør



Lørenskog
kommune



Overforbruk over tid

Overforbruk 2023-2025 på 386 mill.

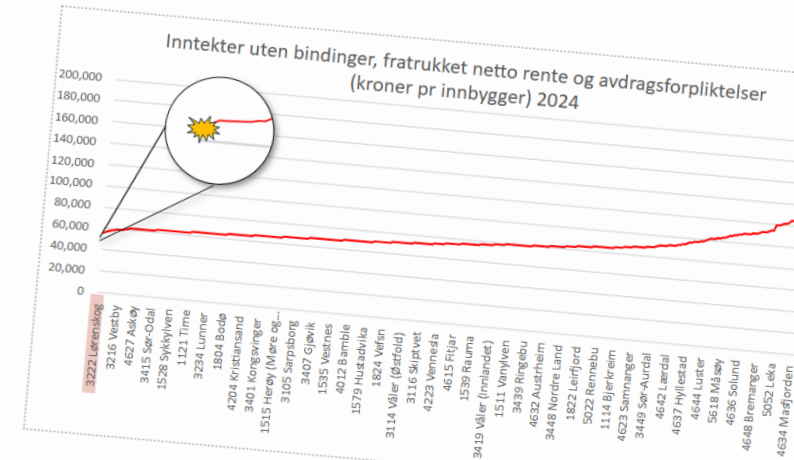
Årsaker:

- Gjeldsbelastning
- Svakere skattevekst enn budsjettert
- Dyrtid, stadig høy prisvekst
 - utgiftsvekst i tjenestene
 - økonomisk sosialhjelp
 - forskjøvet rentebane
 - høy befolkningsvekst

Rammebetingelser gjør at verktøykassa allerede er tatt i bruk; eksempelvis ansettelsesrestriksjoner, større lederspenn, redusert kapasitet, utsatte tjenester

Gjeld forplikter og inntekspotensialet er ulikt
- derfor har vi aller minst å rutte med

- Når gjelda er betjent har Lørenskog ca 1200 kroner færre kroner pr innbygger enn neste kommune
- Mediankommunen disponerte 38 % mer
- Lillestrøm disponerer 5 % mer
- Nordre Follo 11 % mer
- Halden 13 % mer
- Drammen 17 % mer
- Indre Østfold 20 % mer



Kilde SSB. Skatt på inntekt og formue, inkl. naturressursskatt, rammeskatt, eiendomsskatt, netto inntekt fra konsesjonskraft og annen kraft for videregående, netto avdrag, netto renter. 2024-tall.



Sentrale inntekter

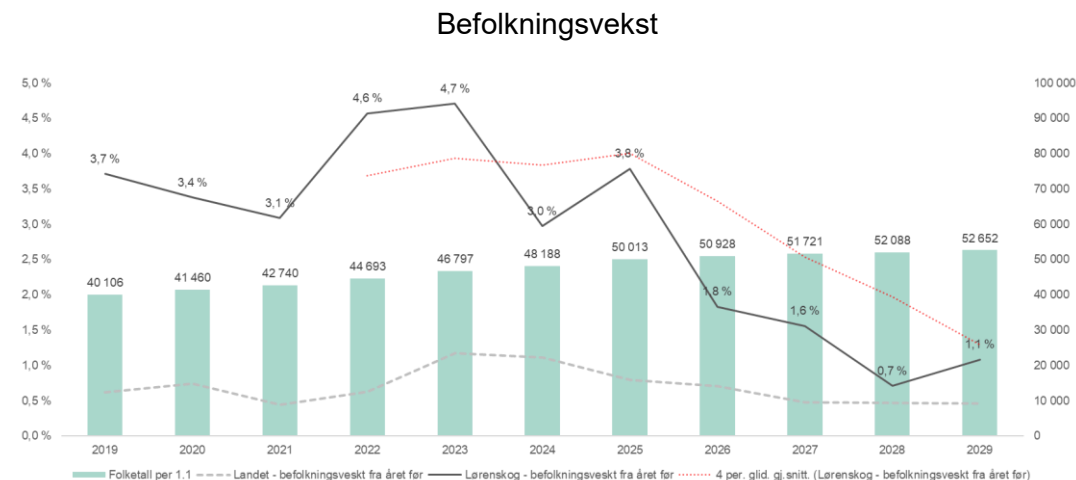
Befolkningsvekst på 5,3 prosent frem mot 2029

Innbyggertilskudd på 34 099,- pr innbygger

Skattevekst på 11 prosent

Samlet lønns- og prisvekst på 3,4 prosent

Veksttilskudd utfases i budsjettet i slutten av perioden på grunn av lavere befolkningsvekst



Tomter vi ikke har bruk for kan utvikles for salg

Forberedelser og timing er avgjørende:

- Egne behov må være avklart
- Regulering reduserer risiko
- Utviklede tomter gir høyere salgssum

Det er budsjettet med 200 mill. i salg tomter
Bidrar til ca 15 mill lavere låneutgifter fra og
med 2028

Sak om utvikling og salg av tomter kommer i
oktober

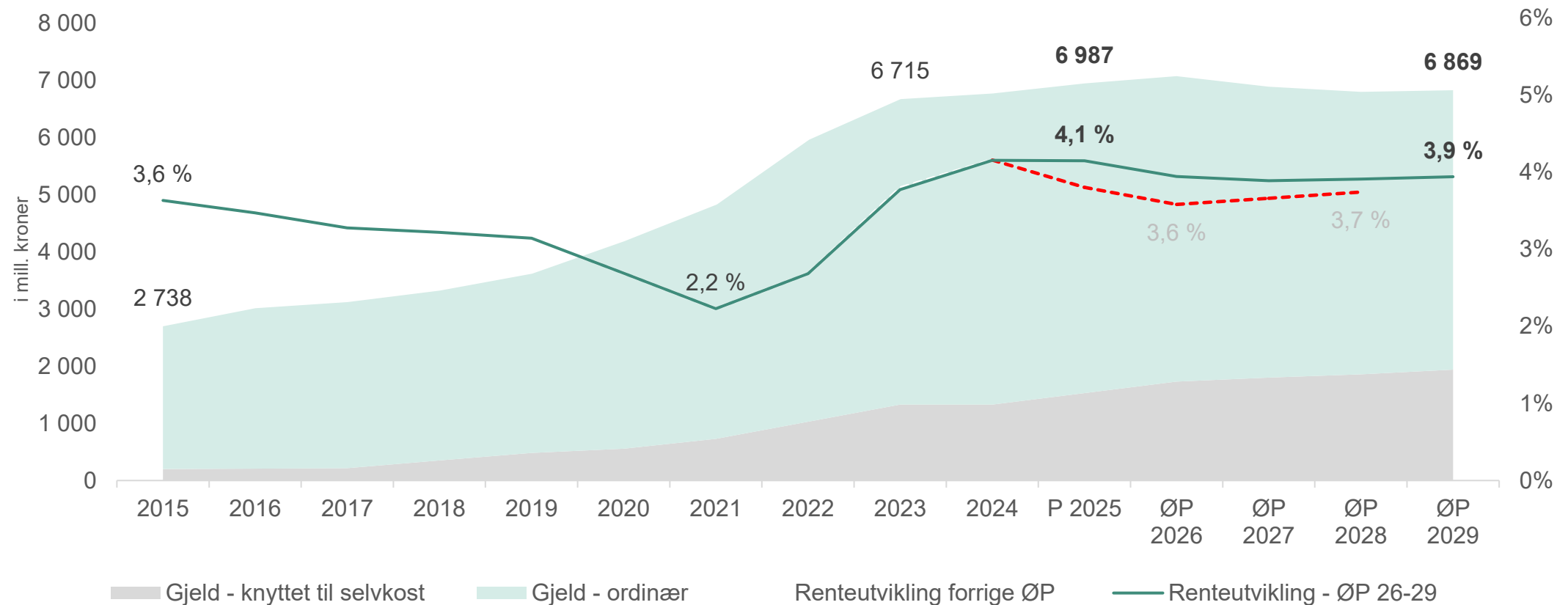


Salg med tilbakeleie gir sannsynligvis merutgifter

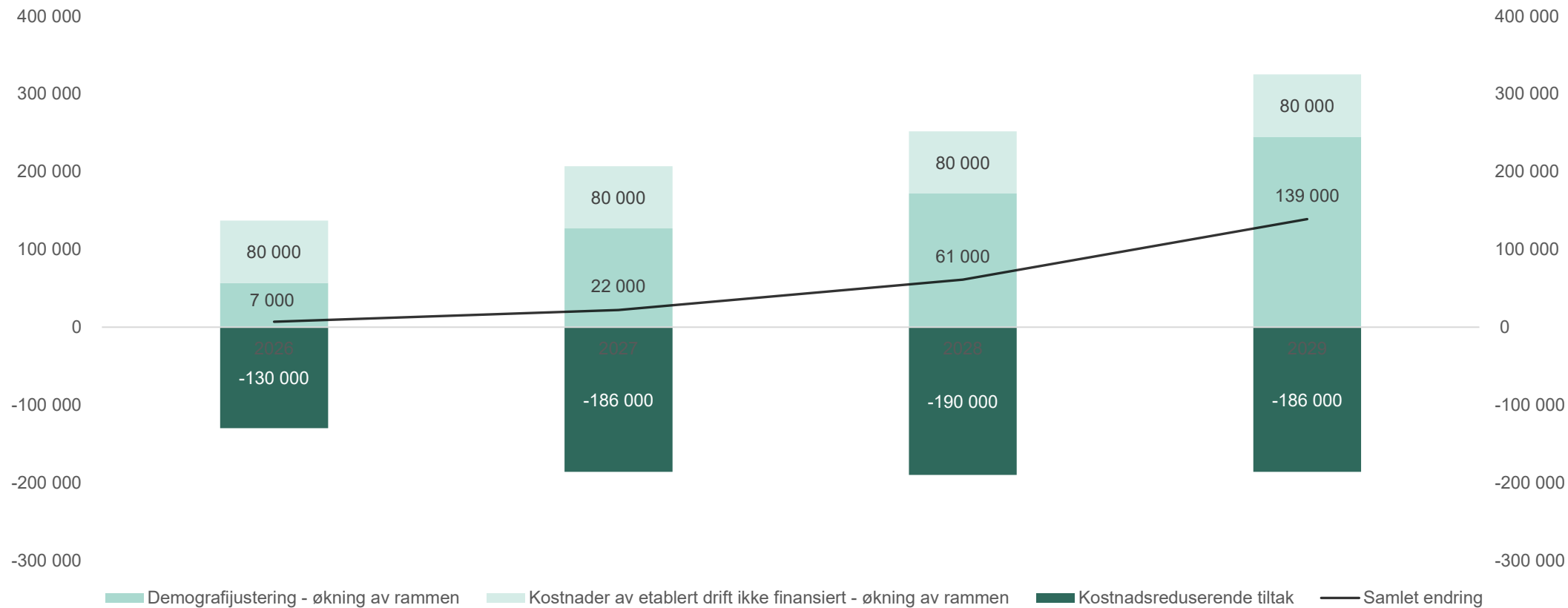
- Salg med tilbakeleie benyttes for å plassere kapital på noe som gir meravkastning.
- Ved utløpet av leieavtalen er det ny eier som sitter med bygget – kommunen har ingen verdi i behold.
- Renta kommunen oppnår på egne lån er vanligvis godt under hva en investor vil ha som avkastningskrav ved kjøp av eiendom.
- Leiekostnaden prisjusteres – og sannsynlig merutgift til leie, sammenlignet renter, øker for hvert år som går.
- Egen sak som konkretiserer salg for tilbakeleie kommer i oktober.



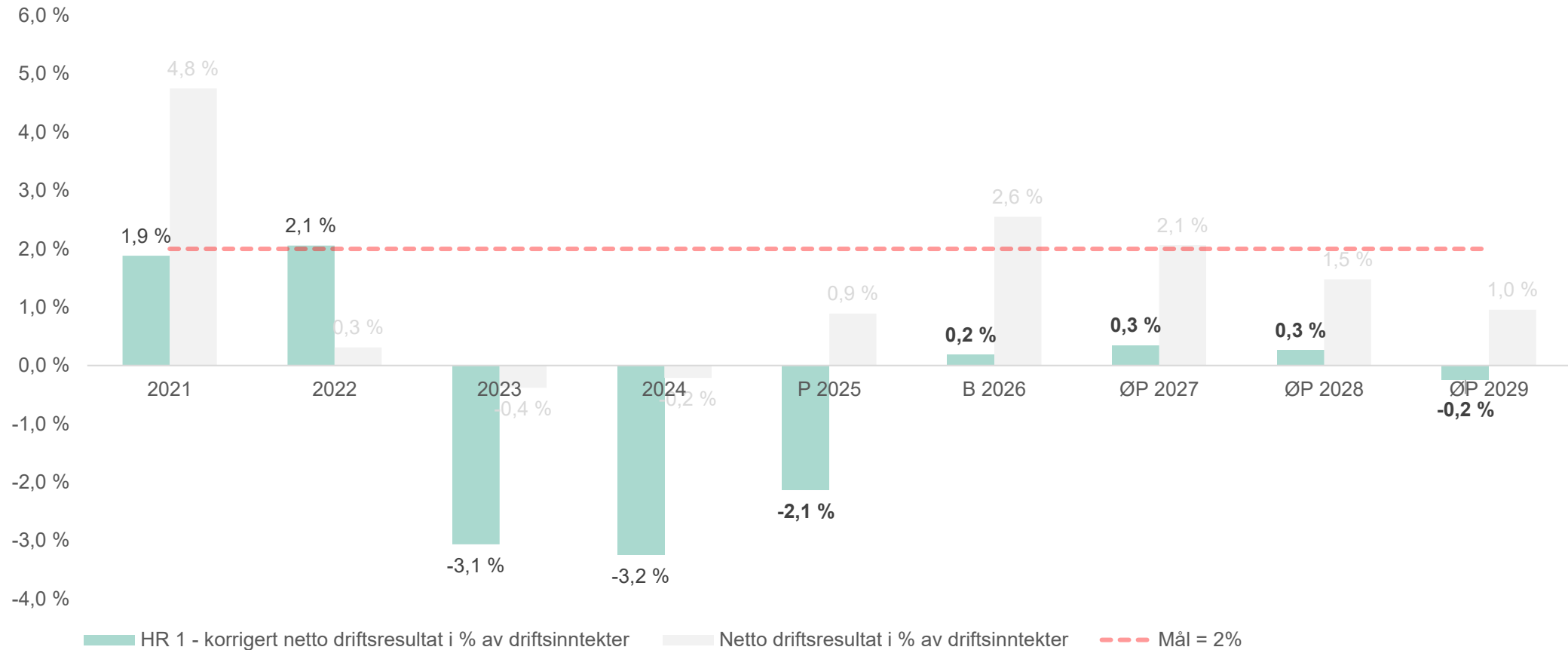
Gjeld og renter stabiliseres



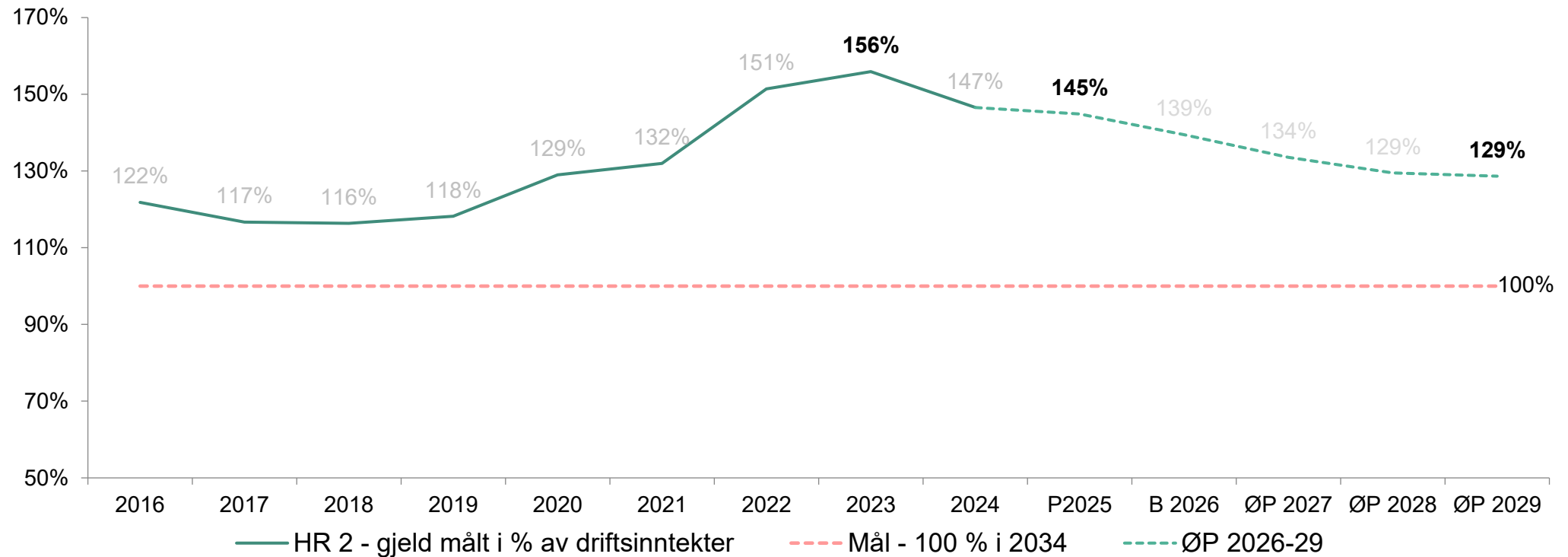
Endring i sektorrammene 2026-29 - totalt



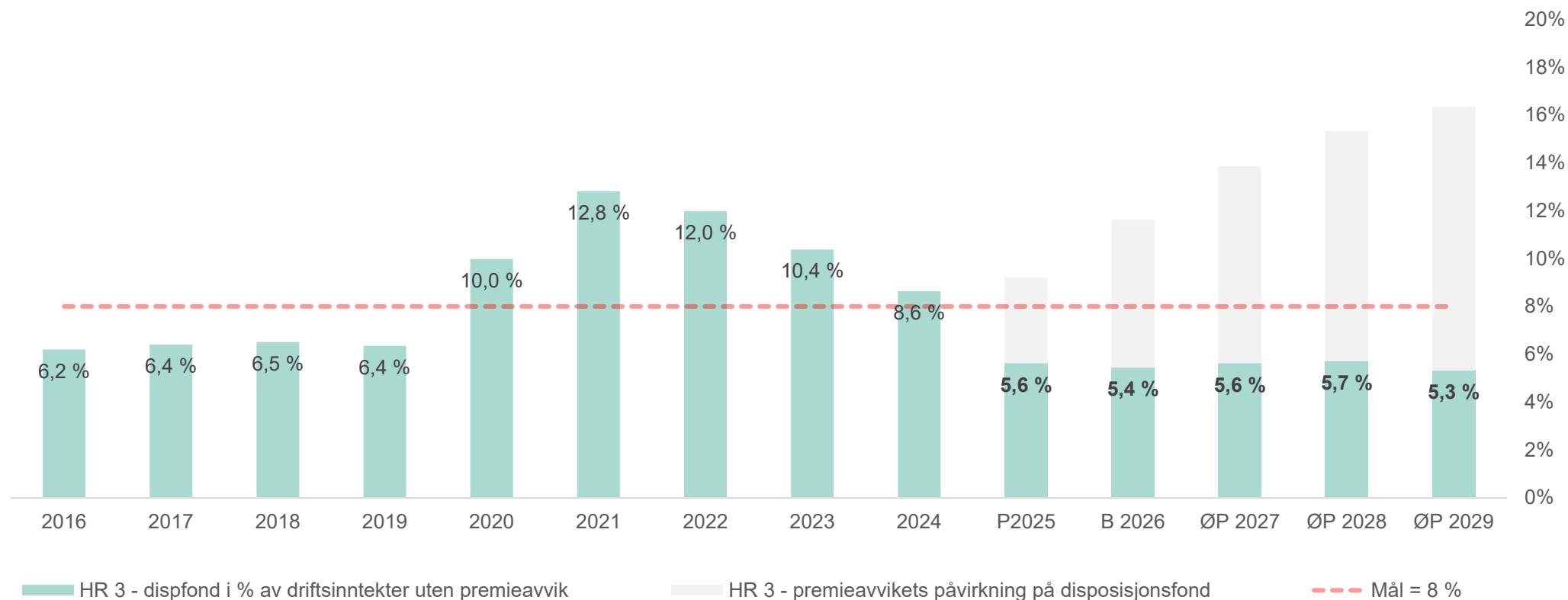
Driftsresultat uten rom for satsing



Gjeld er fortsatt høyere enn inntekter



Reserver er lave



Oppsummert: Ubalanse og færre handlingsalternativ

- Resultatene er dårligere enn hva som regnes som bærekraftig
- Reservene blir lavere enn forutsatt
- Krevende tiltak til en verdi av 130 mill. for å legge frem et realistisk budsjett
- Færre økonomiske grep å spille på



Pause



Budsjettrammer, tiltak og risiko i tjenestene – barn, unge og familie



Lørenskog
kommune



Barn, unge og familie - driftsendringer

Tall i 1 000	2026	2027	2028	2029
Demografijustering	29 530	57 560	87 120	115 970
Endringer som følger av RNB og statsbudsjettet	26 146	26 146	26 146	26 146
Kostnader av etablert drift som i dag ikke er budsjettet / finansiert	30 000	30 000	30 000	30 000
Kostnadsreducerende tiltak	-61 026	-93 833	-96 233	-96 233
Totalsum	24 650	19 873	47 033	75 883



Barn, unge og familie – fra gammel til ny organisering

Budsjettramme 2026

Barn, unge og familie

1 514 538

Kostnadsreducerende tiltak 2026

Barn, unge og familie

-61 026

Budsjettramme: gammel til ny organisering

Oppvekst og utdanning 1 441 917

Helse, omsorg og mestring 68 412

Kultur, idrett og frivillighet 4 209

Totalt 1 514 538

Kostnadsreducerende tiltak fordelt på gammel sektorinndeling

Oppvekst og utdanning -46 726

Helse, omsorg og mestring -10 350

Kultur, idrett og frivillighet -3 950

Totalt -61 026



Bred ungdomssatsing



Sektormål fra kommuneplanens samfunnsdel

- Lørenskog er et trygt og levende lokalsamfunn der folk vil jobbe, leve og bo
- Lørenskog har bærekraftige tjenester med vekt på forebygging
- Lørenskog har gode og trygge ungdomsmiljøer og arenaer for utvikling, læring og mestring



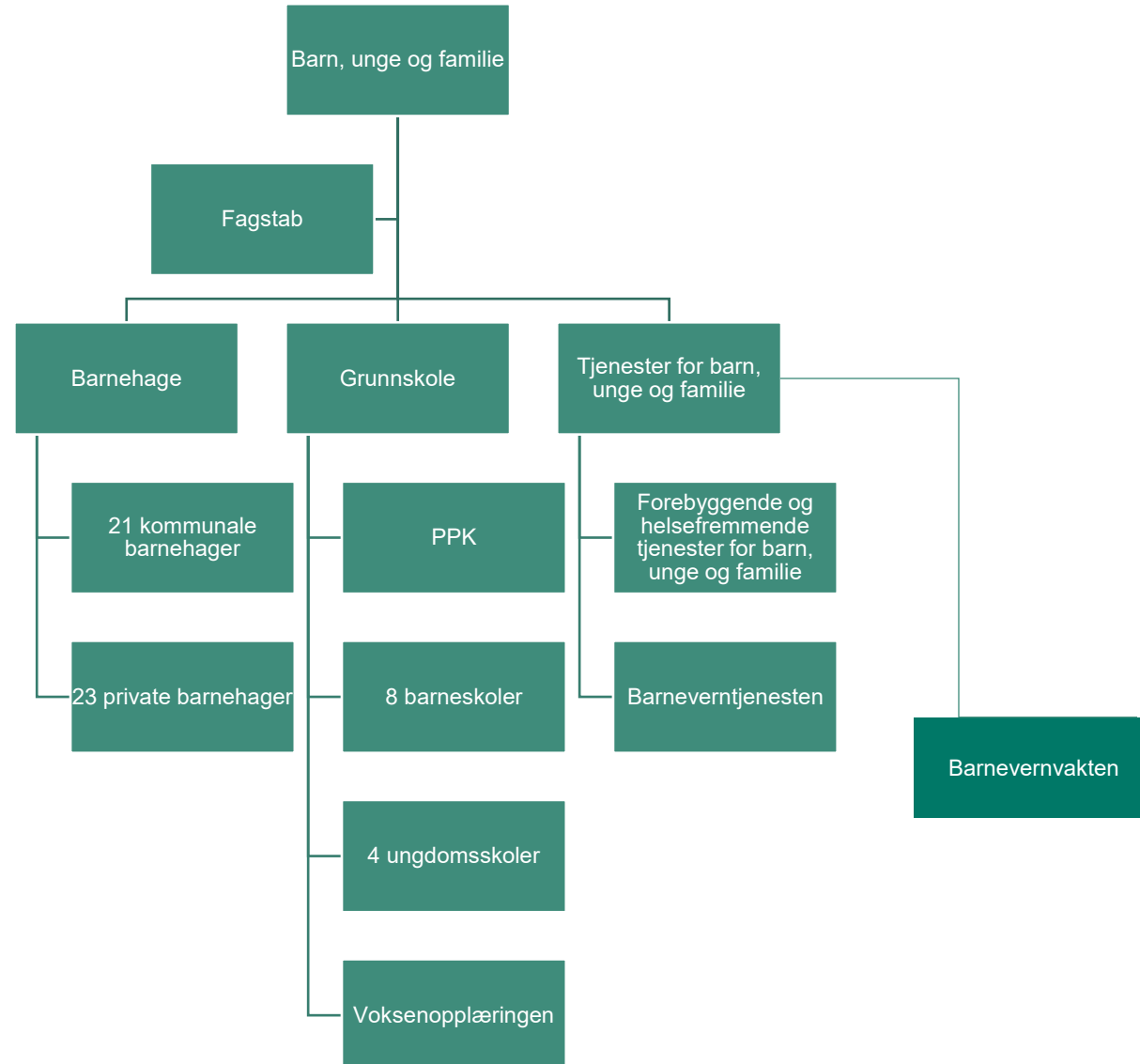
Oppvekstplan

Hindre utenforskap gjennom gode forebyggende tjenester, der flest mulig barn og unge får bistand der de er til daglig.



Foto: Maria Therese Torset-Granli / Lørenskog kommune

Hindre utenforskap gjennom ny organisering



Hovedtrekk i forslaget – vi kutter i utgifter

Sikre økonomisk bærekraft

Målet blir forsvarlige tjenester, det er ikke rom for å kunne strekke oss mot den beste kvaliteten

Ikke-lovpålagte tiltak blir stort sett foreslått nedlagt



Barnehage

- Avvikle lærlingeordningen
- Slå sammen ledelse for fire barnehager
- Ikke assisterende styrer i barnehager med færre enn 6 avd
- Reduksjon i åpningstid for å sikre tilstrekkelig bemanning



Grunnskole

- Avvikle fraværsteam
- Kutt i rådgiverstilling – konsekvenser for skole og barnehage
- Redusere antall assistenter
- «Nedslag» – blant annet sosiallærer på barneskolen og øvrige ikkelovpålagte funksjoner
- SFO – reduksjon i åpningstid, feriestengt og øke foreldrebetalingen
- Reduksjon i tildeling pr barn i base og ressursbasen
- Skolehage, svømmeopplæring
- Avvikle to skolebibliotekarere
- Miljøarbeider Løkenåsen skole (Unify)
- PPK, reduksjon med fire stillinger



Tjenester til barn, unge og familier

Nytt kommunalområde som består av virksomhetene:

- Barneverntjenesten
- Forebyggende og helsefremmende tjenester til barn, unge og familier



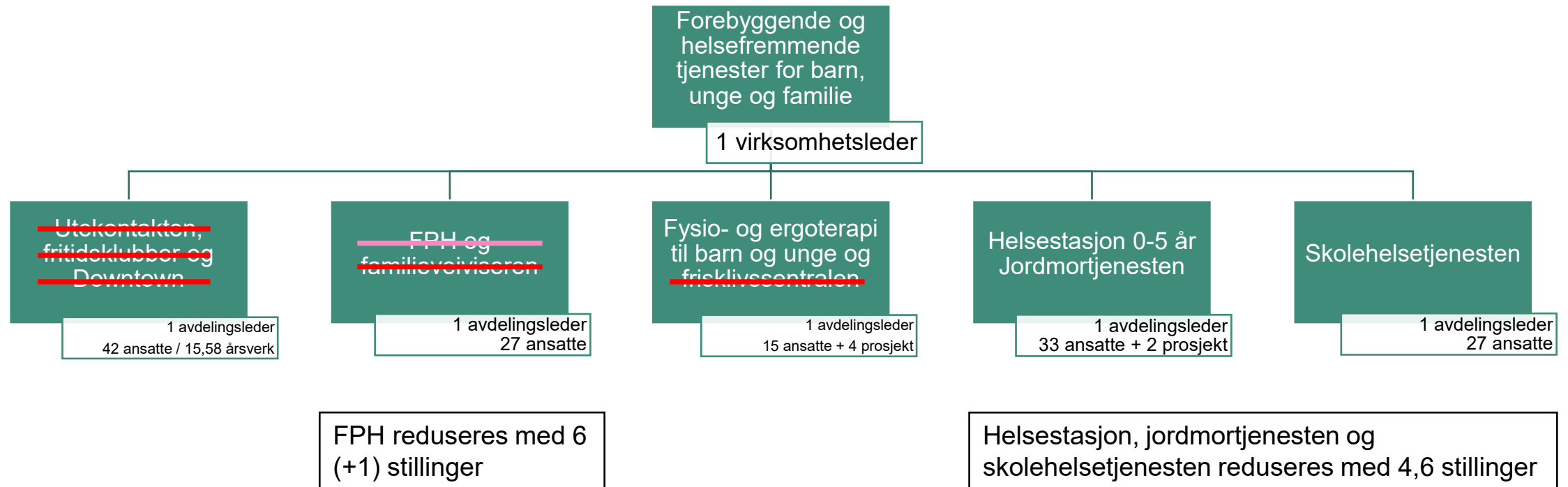
Barneverntjenesten

Forslag til kutt:

- Kjøp hjelpetiltak fra Unify
- Oppfølging av skolelos
- Strukturprosjektet, 3 færre lederårsverk
- Samarbeidet med Alternativ til vold



Forebyggende og helsefremmende tjenester for barn, unge og familie



Ingen tiltak i «Bred ungdomssatsing»

Dette blir borte:

- Fritidsklubbene
- Utekontakten
- Downtown
- Familieveiviseren
- Frisklivssentralen
- TIBIR
- Unify
- SLT-koordinator
- Behandling og kurs i FPH
- Tilskudd E-sportsenter, tilskudd til skoler uten juniorklubb,
- Redusere utlån og utleie av skoler på kveldstid
- Oppvekst Akershus+



Samfunnseffekter



Økte utgifter til kompenserende tiltak: Reduksjon i tidlig innsats vil føre til økt press på barnevern, barnehage, skole, PPK, helsetjenestene og Nav

Tap av sosial bærekraft: Uten strukturer som bygger felleskap og trygghet, svekkes Lørenskogsamfunnets evne til å møte fremtidige utfordringer

Økt skolefravall og utenforskap: Manglende støtte i fritiden og forebyggende arenaer gir varige konsekvenser for barns utdanning og deltakelse i samfunnet

Generasjonskostnader: Kortsiktige innsparinger overføres som langsiktige belastninger til fremtidige generasjoner – økonomisk, sosialt og helsemessig

Norges mest attraktive kommune å jobbe i? - hvor faglig utfordrende er det å jobbe i en "rettighetskommune"?

Omkostningen blir høyest for de som trenger kommunen mest



Budsjettrammer, tiltak og risiko i tjenestene – helse, omsorg og mestring



Lørenskog
kommune



Helse, omsorg og mestring - driftsendringer

Tall i 1 000	2026	2027	2028	2029
Demografijustering	25 810	63 640	76 650	115 970
Endringer som følger av RNB og statsbudsjettet	3 758	3 758	3 758	3 758
Kostnader av etablert drift som i dag ikke er budsjettet / finansiert	20 000	20 000	20 000	20 000
Kostnadsreduserende tiltak	-15 932	-12 134	-14 134	-14 134
Nye tiltak	1 980	1 980	1 980	1 980
Totalsum	35 616	77 244	88 254	127 574



Helse, omsorg og mestring – fra gammel til ny organisering

Ramme 2026

Helse, omsorg og mestring

1 058 933

Kostnadsreduserende tiltak 2026

Helse, omsorg og mestring

-15 932

Fra gammel til ny organisering

Helse, omsorg og mestring 1 328 363

Kultur, inkludering og samf. -201 018

Barn, unge og familie -68 412

Totalt 1 058 933

Kostnadsreduserende tiltak etter HOMs gamle sektorinndeling

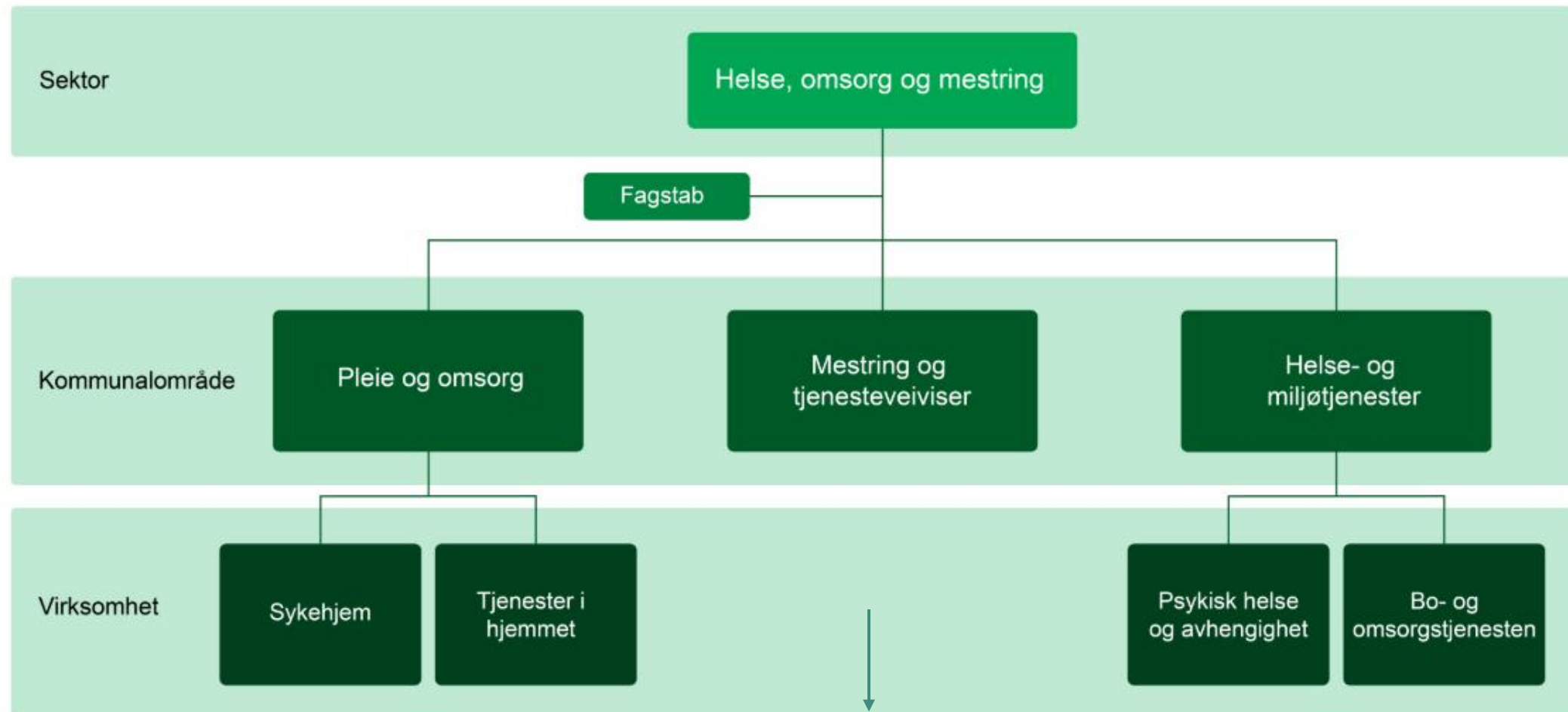
Helse, omsorg og mestring -15 932

Kultur, inkludering og samf. -2 100

Barn, unge og familie -10 350

Totalt -28 382





Mestringshuset



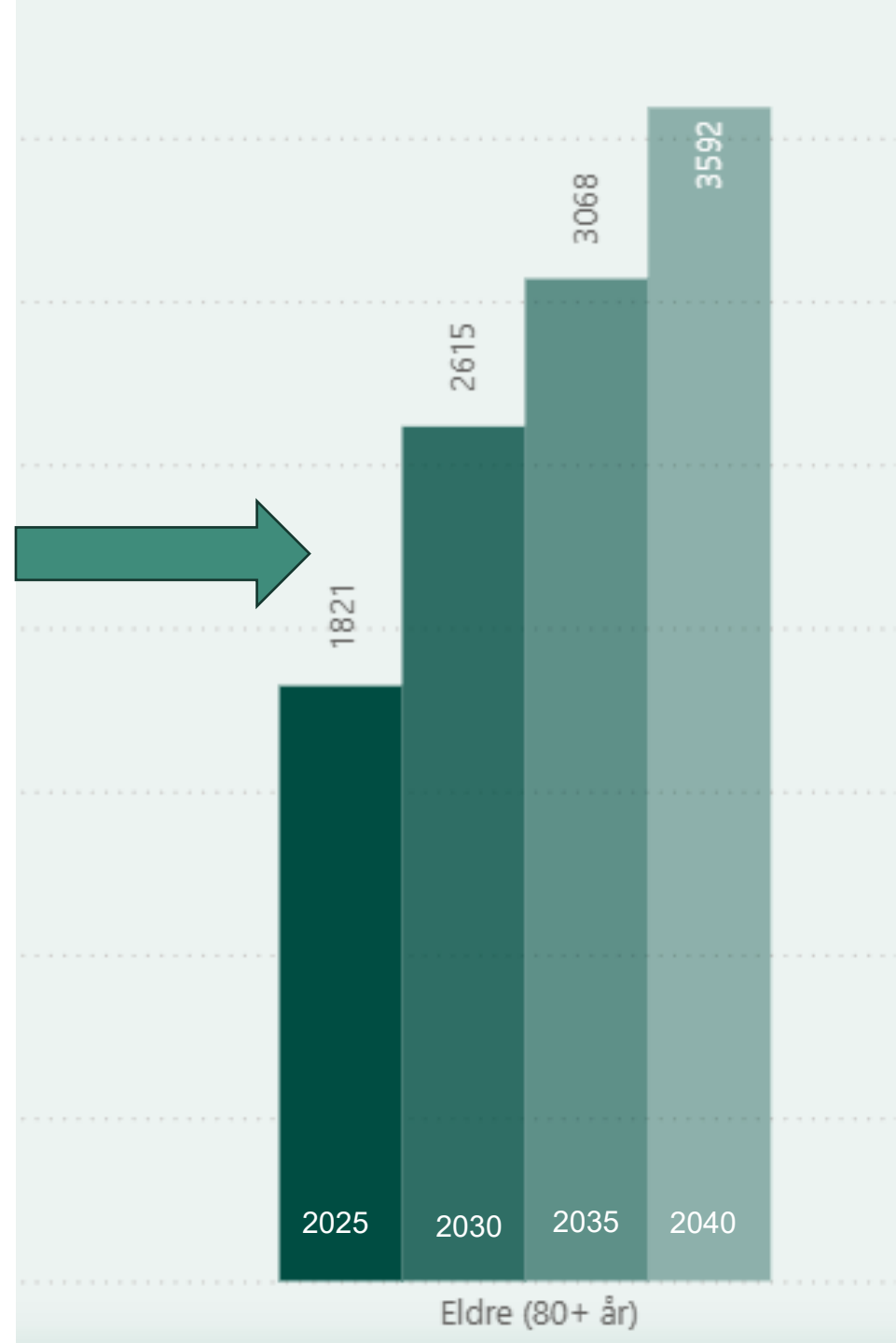
Helsefremmende og forebyggende tjenester



Tildelingskontoret



**Antall eldre over 80 år øker
med 794 neste 5-års periode**



Kilde: Dashboard befolkningsprognose



Foto: Farid Dino Omer

Dekningsgrad sykehjemsplasser

	2023	2025	2030
Antall sykehjemsplasser	224	234	322
Dekningsgrad	14 %	13 %	12 %

Alle typer plasser, dekning aldergruppe 80+



Foto: Farid Dino Omer



Omsorgsboliger

	2023	2025	2030
Antall omsorgsboliger	103	94	99
Dekningsgrad	7 %	5 %	4 %

Dekning aldergruppe 80+



Foto: Mona Bjerke Jensen





TILBUD

Samfunnets evne til
å levere tilstrekkelig
personell



ETTERSPØRSEL

Befolkningens
etterspørsel etter
tjenester og personell



Morgendagens bærekraftige helse- og omsorgstjeneste



Hva kan **innbyggeren** og nærpersionene løse selv?



Hva kan **teknologi** løse?

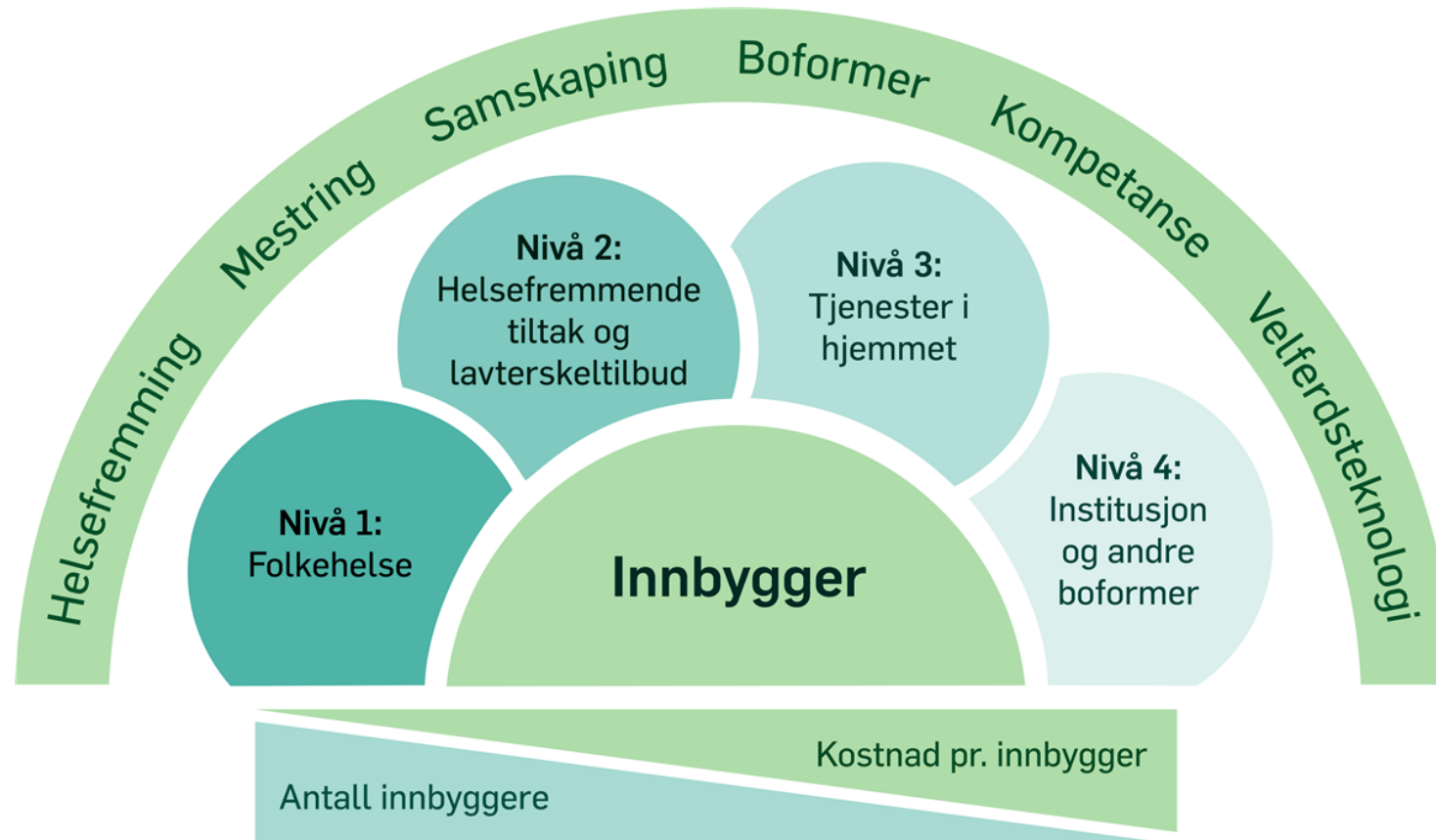


Hva kan andre ressurser i **samfunnet** løse?



Hva må **helse- og omsorgstjenesten** løse?

Kommuneøkonomien utfordrer HOM strategien



Kostnadsreduserende tiltak



Lørenskog
kommune

**Avvikle egenandel
vertskommuneforpliktelse USHT**

- 0,770 mill



Brukerstyrt personlig assistanse (BPA) i kommunal regi

- avvikle bruk av eksterne leverandører



Stenge bassenget Rolvsrudhjemmet

- 0,424 mill HOM
- 1,040 mill KIS



Utsette personalbase til personer med funksjonsnedsettelse

- 10 mill i 2026
- ikke varig effekt



Redusere hjemmehjelpstjenesten

- vedtatt i økonomiplan 2025-2028
- Foreslås raskere reduksjon

Ikke etablere trygghetsvert omsorgsboligene

- 1,3 mill



Avvikle tilbud på Maisenteret

- 2,7 mill HOM
- 0,250 mill KIS



«Værestedet» i samarbeid med Kirkens bymisjon

- videre drift forutsetter økning i rammen 1,980 mill



- Klarer vi å møte **kapasitetsbehovet** i de lovpålagte tjenester innenfor rammen av bærekraftig økonomi?
- Hvordan vil **bortfall av forebyggende og ikke lovpålagte tjenester** påvirke utviklingen av rettighetsfestede behov og dermed økte utgifter?
- Klarer vi å ha nok **kraft i omstilling** for å skape bærekraftige tjenester for framtiden?
- Klarer våre **medarbeidere** å stå i det moralske stresset som oppstår når man vet hva som er riktig, men rammebetingelsene gir begrensninger?



Lunsj



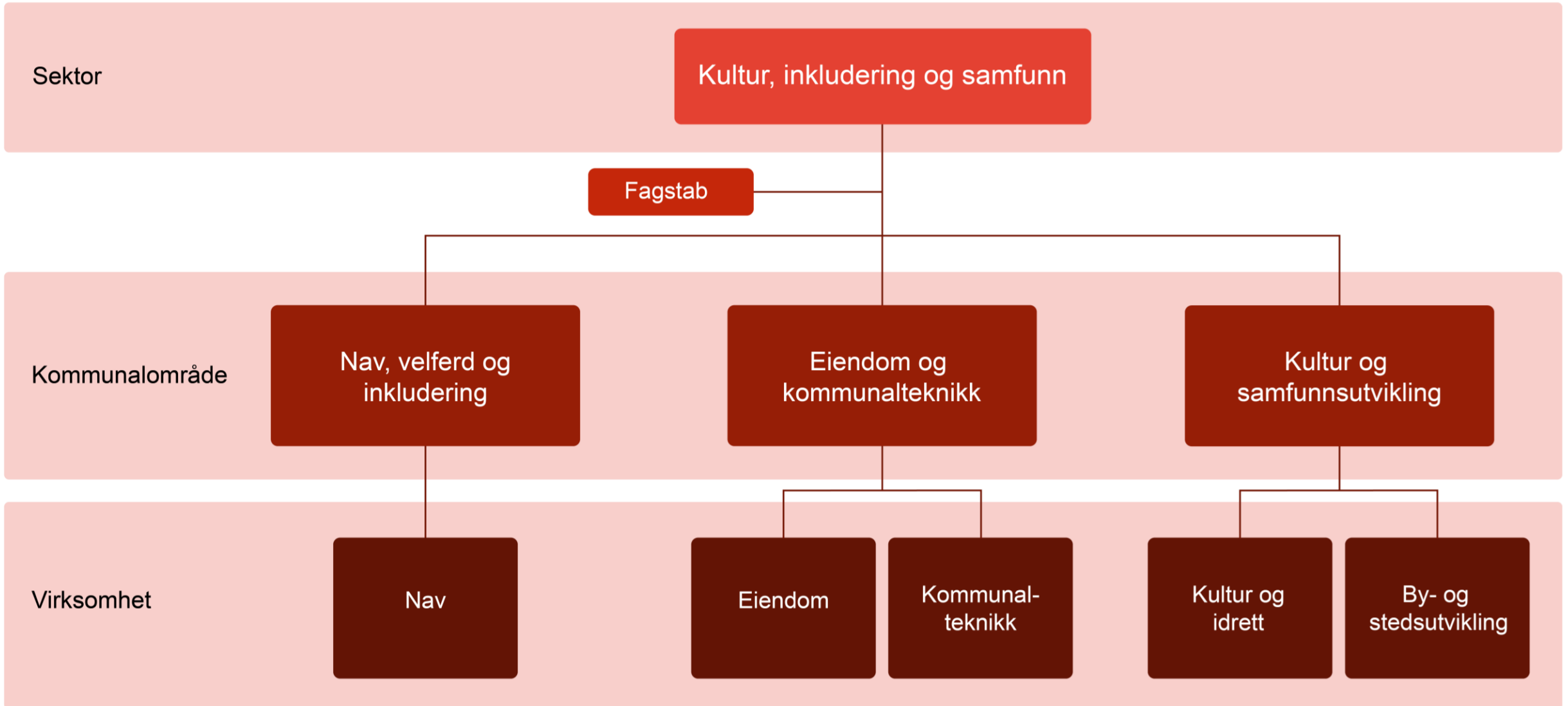
Budsjettrammer, tiltak og risiko i tjenestene – Kultur, inkludering og samfunn



Lørenskog
kommune



Sektor for kultur, inkludering og samfunn



Kultur, inkludering og samfunn - driftsendringer

Tall i 1 000	2026	2027	2028	2029
Demografijustering	4 089	5 928	9 782	12 782
Kostnader av etablert drift som i dag ikke er budsjettet / finansiert	30 000	30 000	30 000	30 000
Kostnadsreducerende tiltak	-47 252	-73 817	-74 067	-69 667
Nye tiltak	10 800	9 100	9 100	9 100
Totalsum	-2 363	-28 789	-25 185	-17 785



Kultur, inkludering og samfunn – fra gammel til ny organisering

Ramme 2026

Kultur, inkludering og samfunn

742 904

Kostnadsreduserende tiltak 2026

Kultur, inkludering og samfunn

-47 252

Fra gammel til ny organisering

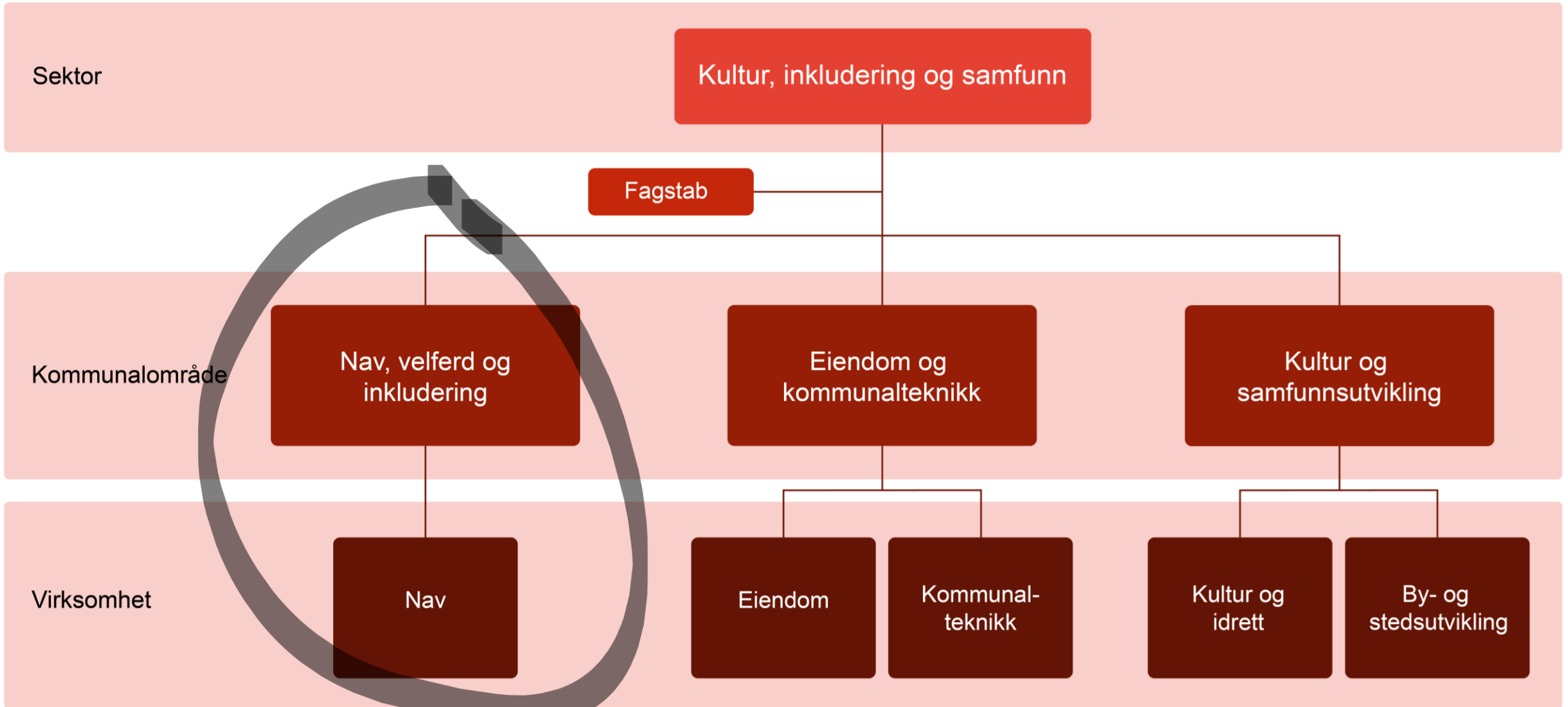
Teknisk	398 111
Helse, omsorg og mestring	201 018
Kultur, idrett og frivillighet	90 789
Oppvekst og utdanning	40 073
Strategi og samfunnsutv.	12 914
Totalt	742 904

Kostnadsreduserende tiltak fordelt på gammel sektorinndeling

Kultur, idrett og frivillighet	-21 562
Teknisk	-18 110
Oppvekst og utdanning	-3 030
Strategi og samfunnsutv.	-2 450
Helse, omsorg og mestring	-2 100
Totalt	-47 252



Sektor for kultur, inkludering og samfunn



Nav, velferd og inkludering

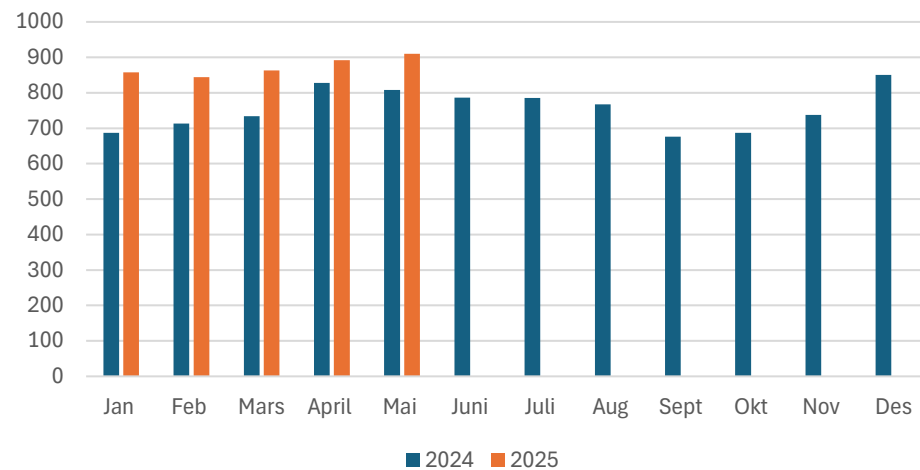
Nytt kommunalområde fra 01.01.2026

•Status i tjenesten

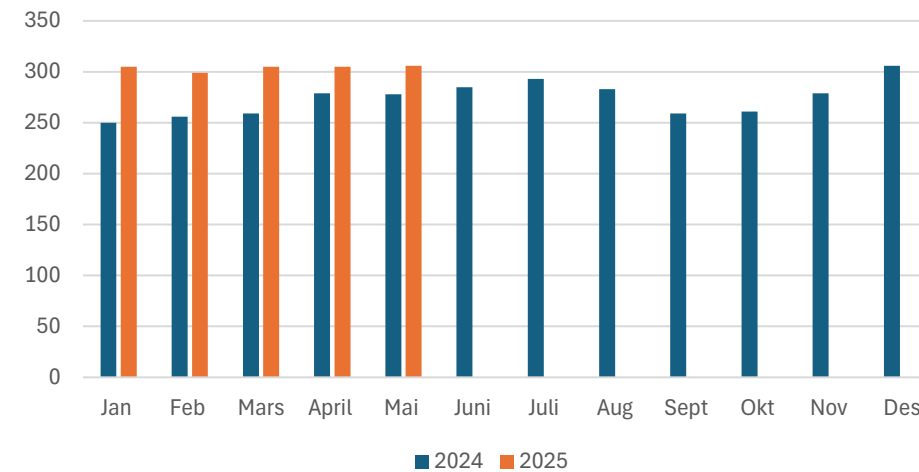
- Kraftig økning i antall søknader om økonomisk sosialhjelp fra 2022-2025
- Andel i arbeidsrettede tiltak øker som følge av godt oppfølgingsarbeid
- Ser muligheter i ny organisering



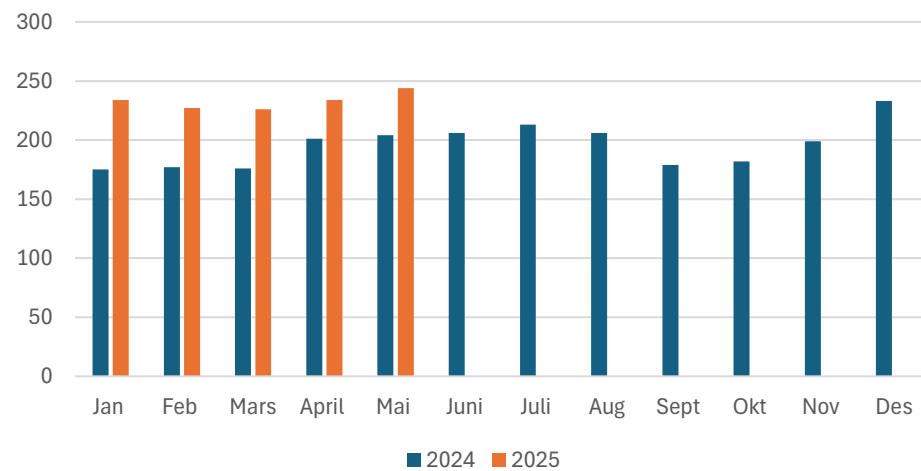
Antall mottakere



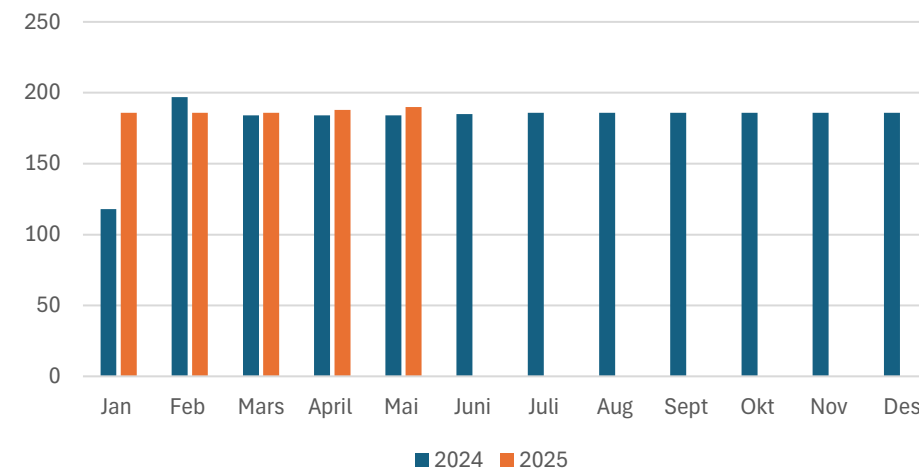
Barnefamilier



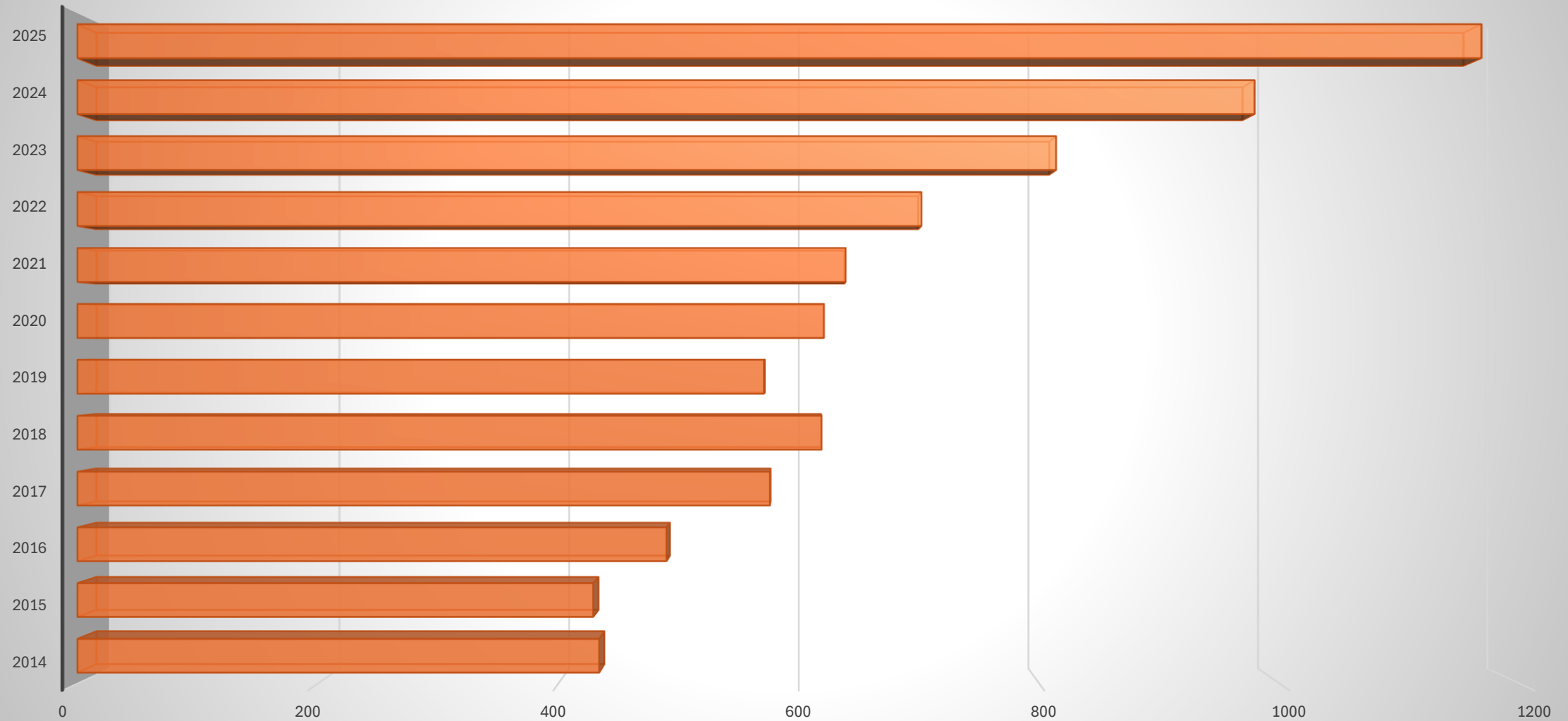
Unge under 30 år



Flyktninger



Antall søknader, snitt per mnd



Mulighetsbildet

- Leverer lovpålagte tjenester til innbyggere i tråd med krav fra Statsforvalter
- Kontinuerlig fokus på å få flere innbyggere over i arbeid og bli selvforsørgende
- Bedre helhetlige tjenester til innbyggerne når flyktninge- og integreringsarbeidet og boligkontoret overføres til NAV



Nærliggende konsekvenser

Reduksjon i kommunens forebyggende tjenester vil ha direkte innvirkning på kommunalområdet.

Forebyggende psykisk helse

Kutt i de forebyggende psykiske helsetjenestene i kommunen vil medføre mer press på tjenester i vårt kommunalområde.

Tilbud til de unge i kommunen

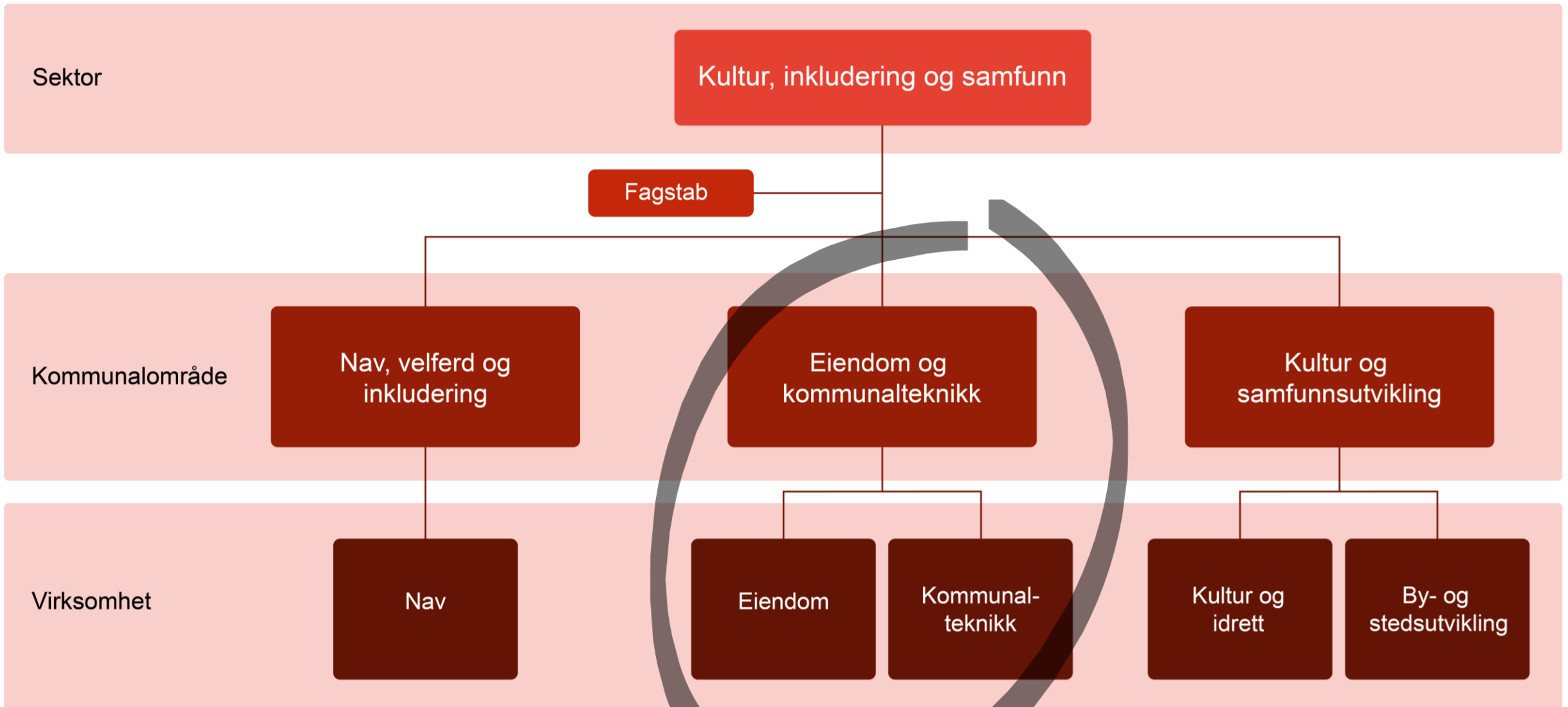
Nedleggelse av direkte tilbud til ungdom som eks Volt og Downtown kan resultere i at flere unge havner i utenforskap, og oppsøke våre tjenester.

Familieveiviseren

Familieveiviseren er en arbeidsmetodikk kommunen har valgt å satse på for å gi koordinert og helhetlig oppfølging til familier. En nedleggelse av tjenesten kan medføre at flere må oppsøke NAVs tjenester



Sektor for kultur, inkludering og samfunn



Eiendom og kommunalteknikk

Status i tjenesten

- Sårbarhet ved redusert bemanning
- Økende arbeidsbelastning
- Økende sykefravær
- Mindre fleksibilitet
- Redusert handlingsrom



Hva står igjen og hvorfor?

Minimumsnivå av forvaltning, drift og vedlikehold av kommunale bygg og infrastruktur

- Sikre leveranse av lovpålagte tjenester
- Lovpålagt minimum drift av bygg og infrastruktur, åpent for kjernevirksomheten og sektorenes tjenestetilbud.
- Kontinuerlig arbeid med effektivisering og optimal utnyttelse av bygningsmassen



Hva avvikles?

- **Gratis parkering på kommunale veier**
- **Vinterdrift av turveier**
- **Nedbemanning innen drift vei og park**
- **Satsning på trygg og miljøvennlig transport**
- **Vedlikehold av vei og veilys**
- **Redusert gatevarme og vinterdrift Skårersletta**
- **Redusert sommerdrift og tilrettelegging av parker og badeplasser i helger**



Hva avvikles?

- Bassengene i Skårerhallen, Rolvsrudhjemmet og Finstad skole stenges.
- Avvikler flagging i kommunen
- Reduserer renholdsfrekvenser
- Lørenskog ishall og bordtennishallen stenges



Hva står igjen?



- **Vinterdrift på et minimumsnivå som ikke ivaretar myke trafikanter eller universell utforming**
- **Høy sårbarhet og risiko knyttet til beredskap**
- **Operativ drift av vei og veilys**
- **Arbeid som har eller kan ha positiv gevinst for klima og miljø nedprioriteres kraftig**
- **Badeplasser og parker vil ha begrenset tilrettelegging, søppelhåndtering og rydding vil ikke skje i helger.**



Hva står igjen?

Minimumsnivå av forvaltning, drift, renhold og vedlikehold av kommunale bygg

- **Sikre leveranse av lovpålagte tjenester**
- **Lovpålagt drift (minimum) av bygg, slik at disse kan holdes åpne for kjernevirksomheten og muliggjør sektorenes tjenestetilbud.**
- **Kontinuerlig arbeid med effektivisering og optimal utnyttelse av bygningsmassen**



Nærliggende konsekvenser

- Redusert vedlikehold og drift
- Svekket vinterberedskap
- Redusert trafiksikkerhet
- Investeringsporteføljen reduseres og prosjekter skyves frem i tid

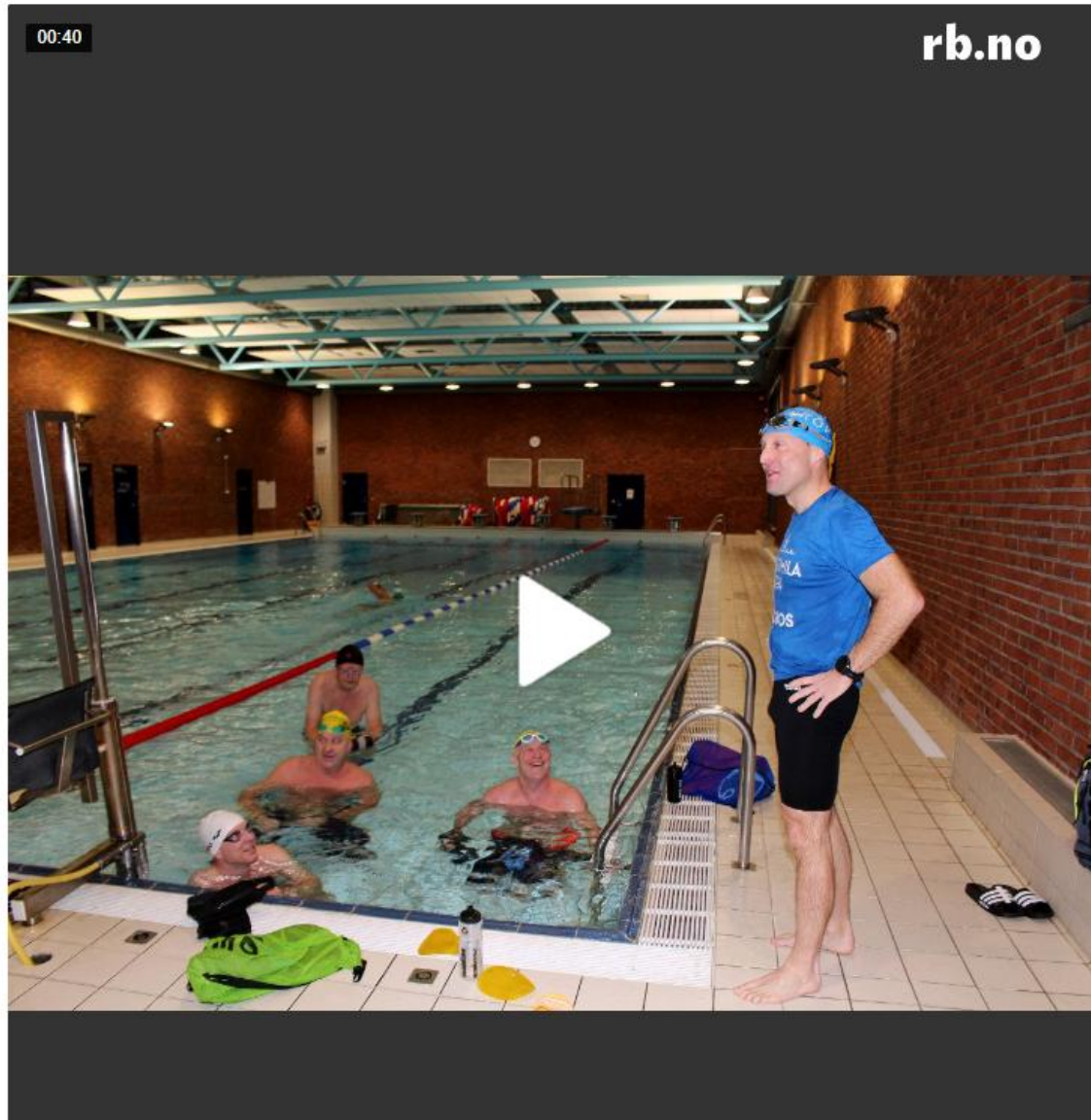


Nærliggende konsekvenser

- Endring av brannberedskap
- Redusert renhold
- Stenging av bassenger og idrettsanlegg
- Nedbemanning og redusert kapasitet
- Nedstenging av bygg



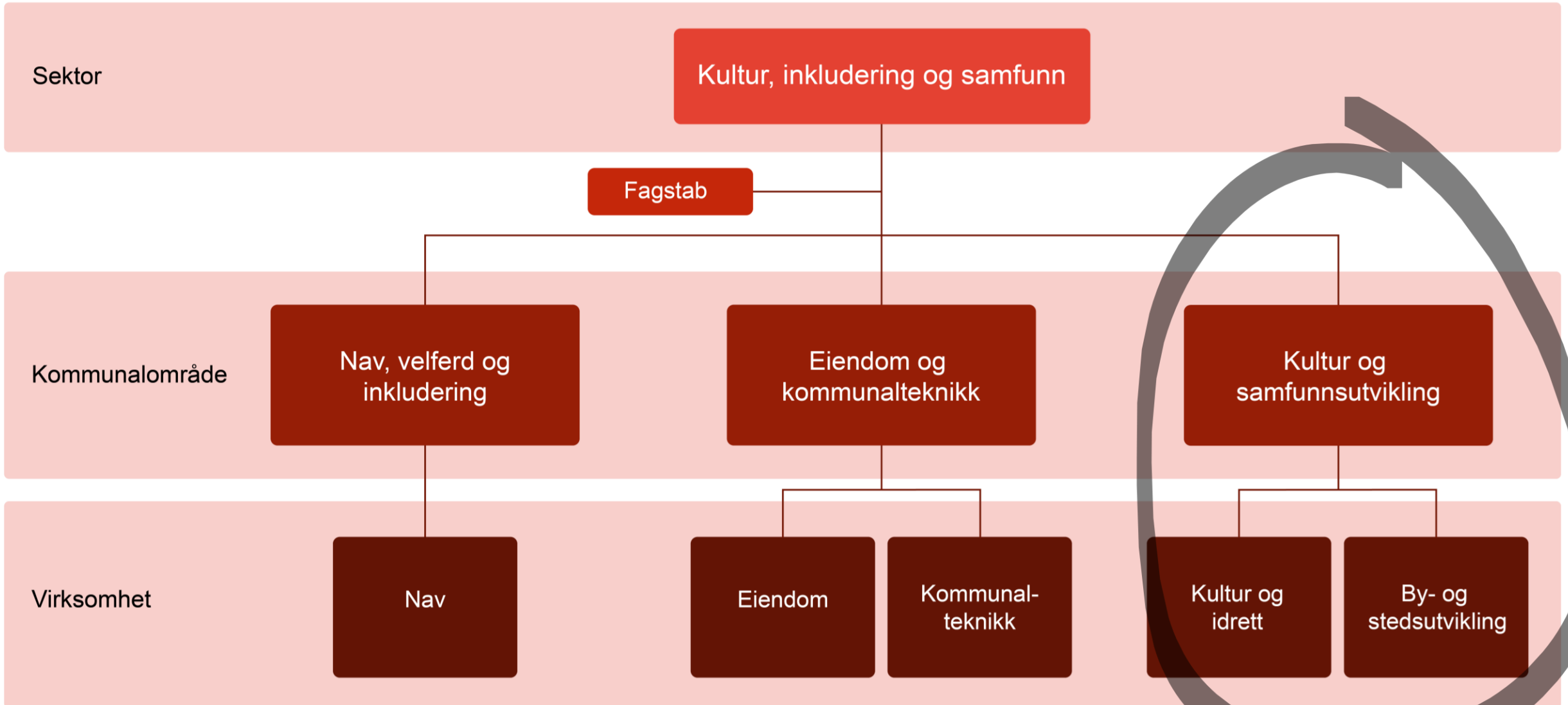
Opprør mot nedleggelse: - Det er en skandale



For datatransferen i det og nedprøvet etter at kommunen valgte å stenge bassenget. Nå mener han med flere at det må tas grep.

For abonnenter

Sektor for kultur, inkludering og samfunn



Kultur og samfunnsutvikling

Status i tjenesten

- Stor risiko på allerede vedtatte tiltak
- Store ressurskrevende bestillinger
- Mye vakanser og økt arbeidspress-
- Store pågående prosjekter
- Samtidig et offensivt og produktivt kommunalområde



Hva står igjen og hvorfor

- Lovpålagte oppgaver og tjenester
- Noen prioriterte kjernefunksjoner
- Tilbud som kan opprettholdes gjennom eksterne midler
- Prioritering basert på:
 - Lovkrav
 - Ressurshensyn
 - Mulighet for videreføring i begrenset skala



By- og stedsutvikling



Tilbud som avvikles:

- Redusert innsats på klima og miljø
- Reduserte ressurser til plan- og innovasjonsarbeid

Hva står igjen?

- Lovpålagte oppdrag og tjenester
- Redusert kraft inn i store samferdselsprosjekter som T-bane
- Mindre fokus på god stedsutvikling
- Mindre strategisk fokus



Lørenskog kirkelige fellesråd

Reduksjon i overføring

Konsekvensene kan bli:

- Stenge Lørenskog kirke
- Kutte ungdomsarbeid Fjellhamar
- Reduksjon i årsverk (kirketjener, gravplass, kirkemusiker)
- Seremonier flyttes til arbeidskirkene



Lørenskog hus

Tilbud som avvikles:

- Downtown
- Aktivitetshuset VOLT
- Veiviseren kafé og seniortreffsted
- Meråpent bibliotek
- 5 dager åpent bibliotek
- Frivilligsentralen

Hva står igjen:

- Bare 2 dager åpent bibliotek
- En svekket kulturskole
- Et mindre produktivt og lite attraktivt kulturhus
- En kino med uviss fremtid



Tilbud til barn og unge

Tilbud som avvikles

- Finn din stemme
- Samarbeidsprosjektet "produksjon for scene"
- Kutt i tilrettelagt tilbud i friluftsliv for skolene

Hva står igjen?

- Kulturskoletilbud
- Den kulturelle skolesekken
- Tilgang på lokaler
- Svekket søknad om områdesats



Frivillige lag, foreninger og organisasjoner



Tilbud som avvikles

- Avvikle driftsavtaler med fotballklubbene
- Avvikle alle tilskudd til driftsstøtte og arrangementer
- Avvikle tilskudd til drift og leie av private anlegg
- Redusert tilbud til idretten som konsekvens av at ishall, bordtennishall og tre svømmebasseng stenges

Hva står igjen?

- Gratisprinsippet i kommunale lokaler



Idrett og friluftsliv

Tilbud som avvikles:

- Avvikle løypekjøring og islegging av skøytebaner
- Medlemskap i frilufsorganisasjoner
- Støtte til stolpejakten
- Redusert tilrettelegging av badeplasser og friluftsområder i Marka
- Avvikle Losbydagen

Hva står igjen?

- Vedlikehold og utleie av idrettsanlegg





Nærliggende konsekvenser

- Færre gode møteplasser for innbyggerne med forebyggende effekt
- Svekkede forebyggende tiltak
- Reduserte rammer for frivillighet
- Færre kultur- og fritidstilbud
- Svekket samfunnsutvikling
- Lavere fokus på klima, miljø og bærekraft
- Økte samfunnskostnader og regional effekt



Nærliggende konsekvenser

Tap av kompetanse og kapasitet

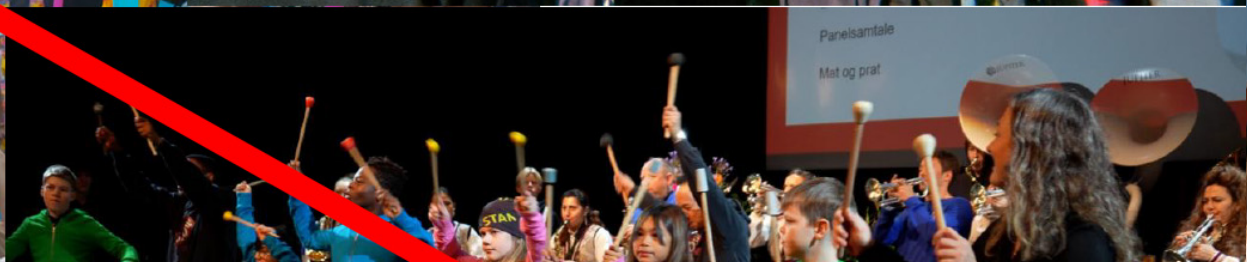
- Reduksjon av om lag 38 årsverk.
- Redusert kvalitet og kontinuitet
- kompetanseflukt.

Svekket attraktivitet, bo- og blilyst

- bred ungdomssatsing?
- tilhørighet og fellesskap?
- inkluderende lokalsamfunn?
- kommunens identitet og omdømme?
- Mindre attraktive bomiljøer!







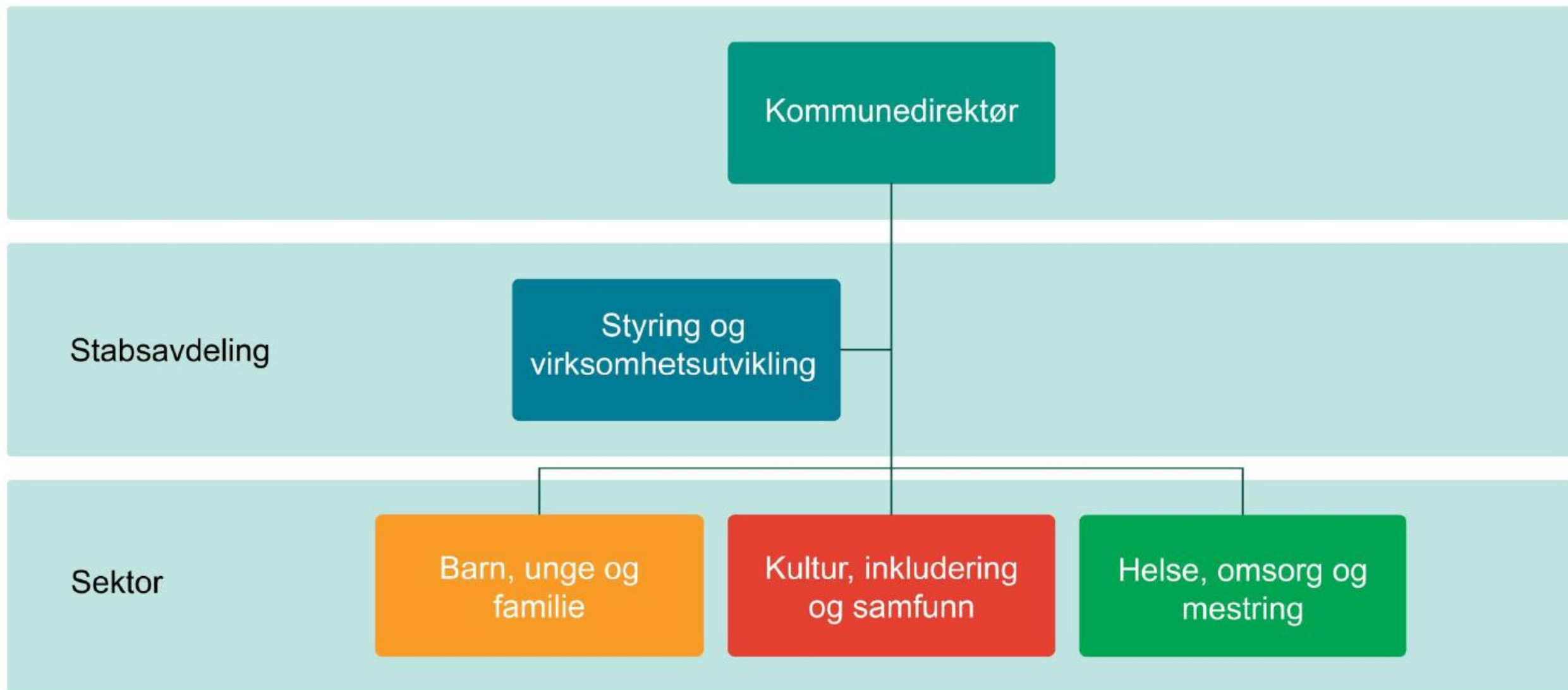
En kommuneadministrasjon i endring v/direktør STYV

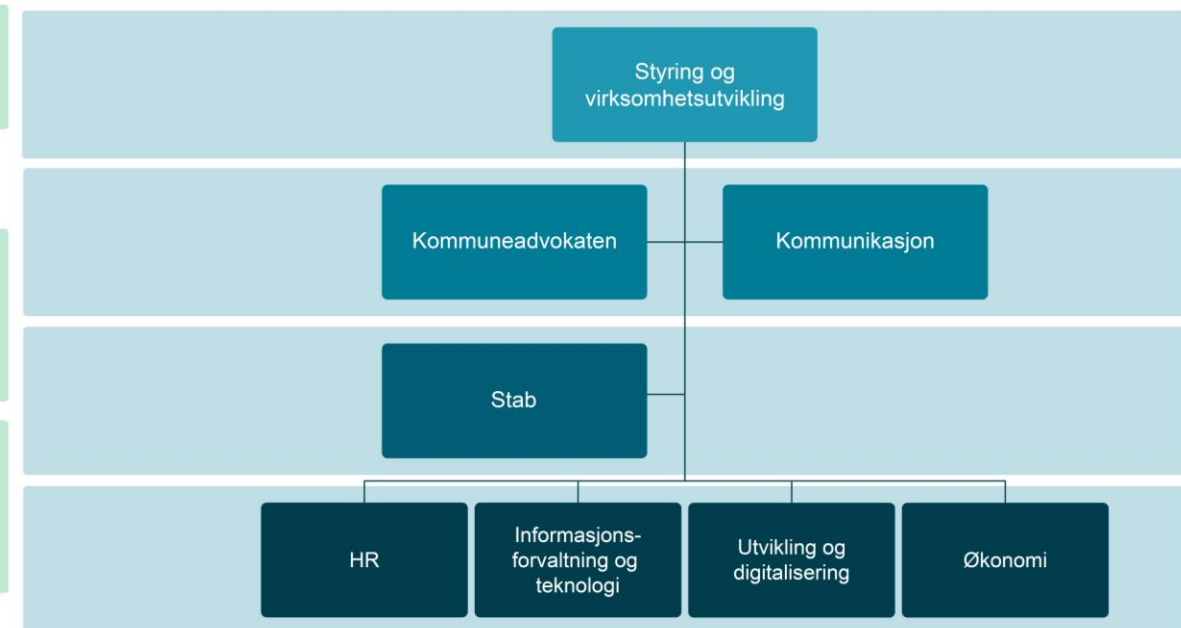
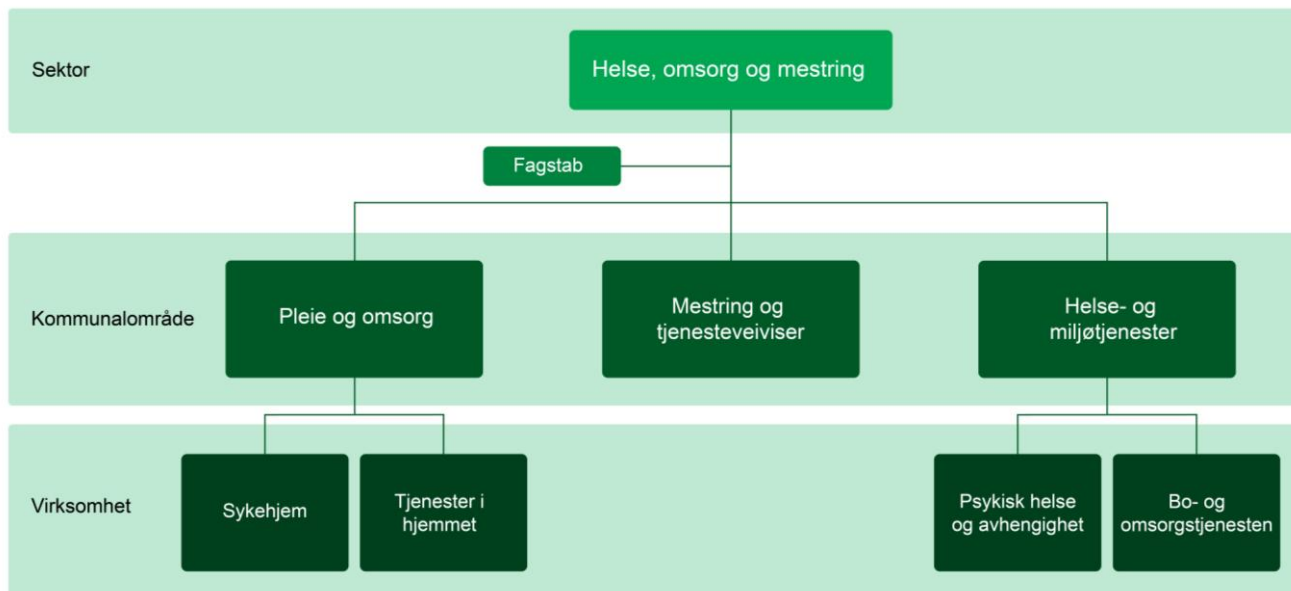
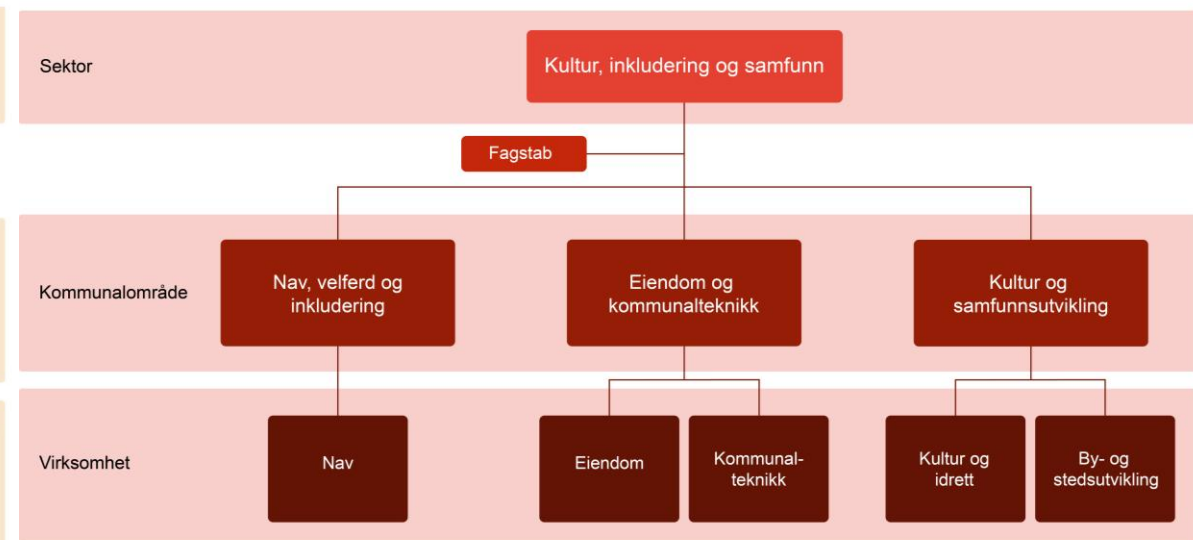
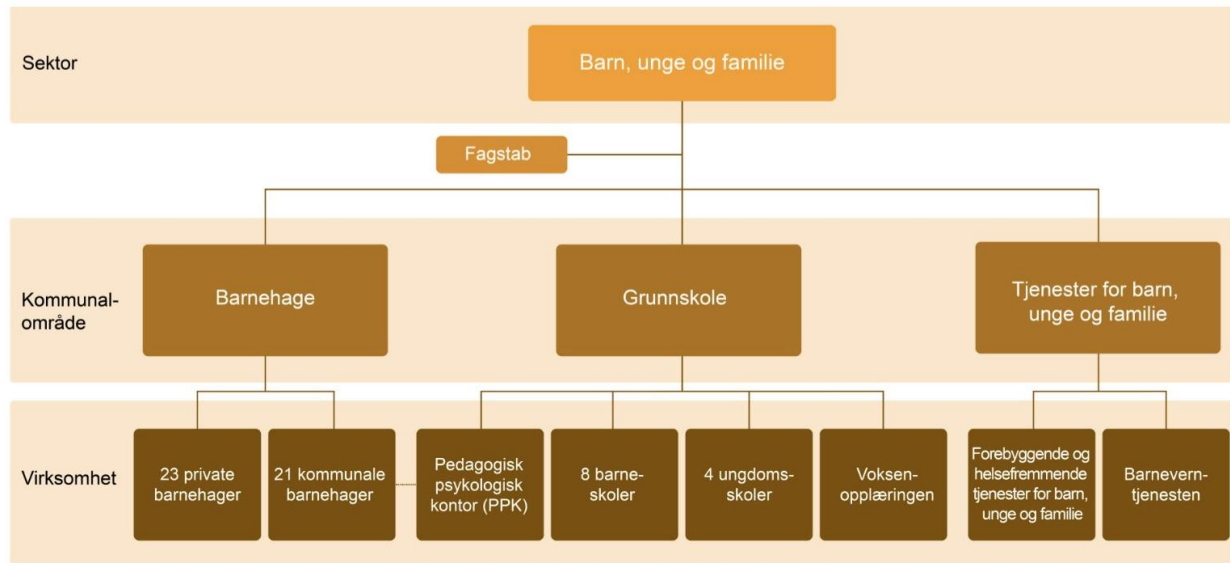


Lørenskog
kommune



Overordnet sektorstruktur





Ny struktur gir rom for å redusere lederstillinger

	Lørenskog kommune i dag	Lørenskog kommune med ny struktur	Lillestrøm kommune	Nordre Follo kommune	Indre Østfold kommune
SUM ledere til sammen	126	99	219	229	242
Ledertetthet 1-5 (ledere i prosent av antall avtalte årsverk)	4,0 %	3,3 %	3,5 %	4,6 %	7,1 %

NB! Sammenligningen er uten rektorer og styrere. Disse regnet med går Lørenskog kommune **fra 161 til 134 ledere** (til og med avdelingsledernivå). Det er et **nedtrekk på 27**, tilsvarende ca. **17 %**.



Hva gjør de kommunene som lykkes best økonomisk?

[Slik styrer du kommunen til suksess](#)

- Fra kommuneindeksen 2025
- Interne faktorer har størst påvirkning på økonomisk bærekraft:
 - Tilgang på kompetanse
 - Utnytte ny teknologi, utarbeide effektive prosesser
 - Ledelse & styring: Stabilt lederkorps, ledere som har tid til å lede
 - Organisering: Organisering som fremmer tverrfaglig samarbeid, heltidskultur
 - Godt partssamarbeid
 - Godt arbeidsmiljø; lav turnover, lavt sykefravær, heltidskultur



STYV er fortsatt navet i de interne faktorene



Noen nøkkeltall fra STYV

- 8700 forespørsler om IT-hjelp, løst av brukerstøtte og infrastruktur
- 50 000 inngående fakturaer i året
- 140 000 utgående faktura i året
- 27 store anskaffelser hittil i år
- 190 avtaler som skal forvaltes
- Anskaffelser får i snitt 4 innsynsbegjæringer hver dag
- Over 100 kartleggingssamtaler gjennomført i forbindelse med innplassering av ledere
- 300 saker i pureservice til HR i måneden
- 4500 lønnslipper hver måned
- 925 000 klikk på nettidene første halvår
- 21 000 følgere på Facebook
- 275 politiske saker skrevet av STYV i 2024 og halve 2025, over 400 saker kvalitetssikret



STYV ivaretar et spesielt ansvar for etterlevelse av en rekke lover og forskrifter

- **Kommuneloven** er gjennomgående styrende (styring, organisering, kontroll, ansvar) krav om betryggende kontroll, §25-1) (krav om åpenhet og innbyggerdialog)
- **Anskaffelsesregelverket** (LOA/FOA – Lov og forskrift om offentlige anskaffelser)
- **Arbeidsmiljøloven, Offentleglova, Forvaltningsloven og Personopplysningsloven/GDPR** går igjen på tvers av funksjoner.
- **Tariffavtaler (KS-systemet)** er avgjørende innen HR, lønn og ledelse.
- **Arkivloven** er kjerne for dokumentforvaltning.
- **Spesialforskrifter og sektorlover** gjelder for internkontroll, økonomi og IT



Stadig endrede rammebetningelser, for eksempel innen beredskap

- Innbyggernes og samfunnets forventinger til beredskap er i endring
- Totalforsvaret
 - Forventningene til kommunene er drastisk endret
 - Norge må raskt styrke vår forsvarsevne
 - Samfunnet må raskt gjøres mer motstandsdyktig
 - Beredskap må bygges nedenifra – i kommunene og ved egenberedskap
- De nære ting – cybersikkerhet og innsynsbegjæringer som eksempler



 Jørn Mathisen | Sign-in logs



 Search



 Download 

 Export Data Settings

 Troubleshoot

 Refresh

|

 Columns

|

 Got feedback?

 Overview

 Audit logs

 Sign-in logs

 Diagnose and solve problems

 Custom security attributes

 Assigned roles

 Administrative units

 Groups

 Applications

 Licenses

 Devices

 Azure role assignments

 Authentication methods

 New support request

 This view will soon be replaced with a view that includes more filters infinite scrolling, and column reordering. Try out our new signIns preview. [→](#)

9/12/2025, 8:49:11 AM	72f02abc-124e-44b4...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	193.106.30.180	Kharkiv, Kharkivs'ka ...	Not Applied
9/12/2025, 8:44:47 AM	759373bd-ef59-41e1...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	193.106.30.180	Kharkiv, Kharkivs'ka ...	Not Applied
9/12/2025, 8:28:46 AM	37298988-bef5-4d7...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	178.20.231.166	Denizli, Denizli, TR	Not Applied
9/12/2025, 8:11:37 AM	305ce4a0-1741-41f2...	Jørn Mathisen	Office365 Shell WCS...	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Success
9/12/2025, 8:11:33 AM	086b99e4-120c-4fb6...	Jørn Mathisen	Office365 Shell WCS...	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Success
9/12/2025, 8:11:20 AM	fcf093d2-8261-46d6...	Jørn Mathisen	SharePoint Online W...	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Success
9/12/2025, 8:11:18 AM	470f2c4e-4e77-4267...	Jørn Mathisen	Office 365 SharePoin...	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Success
9/12/2025, 8:08:51 AM	20c1beaf-611f-4872...	Jørn Mathisen	Citrix Cloud	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Success
9/12/2025, 8:03:23 AM	d1627b40-076e-4ed...	Jørn Mathisen	Windows Sign In	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Not Applied
9/12/2025, 7:29:26 AM	1bb30ae8-0c39-4a4...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	87.103.126.54	Lisboa, Lisboa, PT	Not Applied
9/12/2025, 5:42:03 AM	10bc05b7-9971-436...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	193.106.30.179	Kharkiv, Kharkivs'ka ...	Not Applied
9/11/2025, 10:31:03 ...	e3ff84d3-f428-4b25-...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	46.30.161.197	Kyiv, Kyiv Misto, UA	Not Applied
9/11/2025, 10:30:55 ...	c96e4030-2d39-493...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	73.171.230.200	Jacksonville, Florida, ...	Not Applied
9/11/2025, 6:53:19 PM	962d6d36-797f-4f39...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	67.162.59.248	Oak Lawn, Illinois, US	Not Applied
9/11/2025, 6:31:37 PM	daf9f758-9d30-405a...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	154.146.238.122	Rabat, Rabat-Sale-K...	Not Applied
9/11/2025, 6:31:30 PM	5b5d85ec-48af-4bb...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	88.129.49.61	Alvangen, Vastra Got...	Not Applied
9/11/2025, 4:02:12 PM	94db5d35-f6da-41a...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	209.150.47.211	Woodside, New York...	Not Applied
9/11/2025, 3:44:46 PM	4abd3565-381f-4c96...	Jørn Mathisen	MinGat SSO	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Success
9/11/2025, 3:44:37 PM	86e1eab0-60b9-43a...	Jørn Mathisen	Compilo	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Success
9/11/2025, 3:44:22 PM	1c82aa70-4d8d-467...	Jørn Mathisen	FortiGate SSL VPN	Success	0	2a01:799:10e1:4000:...	Skjetten, Akershus, ...	Success
9/11/2025, 3:28:13 PM	6a676f07-1de9-4d01...	Jørn Mathisen	FortiGate SSL VPN	Success	0	2a01:799:10e1:4000:...	Skjetten, Akershus, ...	Success
9/11/2025, 1:22:04 PM	c9853071-9649-4fb1...	Jørn Mathisen	Office 365 Exchange ...	Failure	50053	178.250.191.189	Frankfurt Am Main, ...	Not Applied
9/11/2025, 11:58:47 ...	597a5bce-a02b-435...	Jørn Mathisen	MinGat SSO	Success	0	212.20.204.66	Oslo, Oslo, NO	Success
9/11/2025, 11:56:58 ...	a6739888-520f-4fda...	Jørn Mathisen	FortiGate SSL VPN	Success	0	2a01:799:10e1:4000:...	Skjetten, Akershus, ...	Success

Lørenskog har landets mest kostnadseffektive administrasjon

	2020	2021	2022	2023	2024
ENH01 Netto utgifter til grunnskole per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	1	1	1	51	78
ENH02 Netto utgifter til pleie og omsorg per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	29	32	30	1	41
ENH03 Netto utgifter til barnehage per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	36	23	1	1	1
ENH04 Netto utgifter til barnevern per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	51	26	28	31	35
ENH05 Netto utgifter til sosialhjelp per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	265	313	287	188	188
ENH06 Netto utgifter til kommunehelse per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	173	262	185	84	72
ENH07 Netto utgifter til administrasjon per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	138	156	92	23	1



	2021	2022	2023	2024
Lørenskog	5 152	4 745	3 913	3 345
Gjøvik	4 578	4 511	4 770	4 697
Halden	4 932	5 129	3 817	5 296
Lillestrøm	4 523	4 166	3 860	3 560
Porsgrunn	3 974	4 315	4 064	3 938
Ullensaker	3 354	4 171	3 868	3 886
Moss	4 364	4 333	4 375	4 533
Kostragruppe 10	4 558	4 511	4 541	4 353

Styring og virksomhetsutvikling - driftsendringer

Tall i 1 000	2026	2027	2028	2029
Demografijustering	-2 039	0	-2 039	0
Kostnadsreducerende tiltak	-5 720	-5 720	-5 720	-5 720
Totalsum	-7 759	-5 720	-7 759	-5 720

Kostnadsbesparende tiltak:

Redusere kompetansepotten med 1 mill

Redusere antall politiske møterunder fra 9 til 7: 520 000

Reduksjon i årsverk: 4 mill

Redusere med ett politisk utvalg: 200 000



Nedbemanningen har konsekvenser



Kommunen brøt reglene: Kjøpte vikarer for 5,7 millioner kroner uten konkurranse

viktige beslutninger som gjelder...

3. Totalkonklusjon

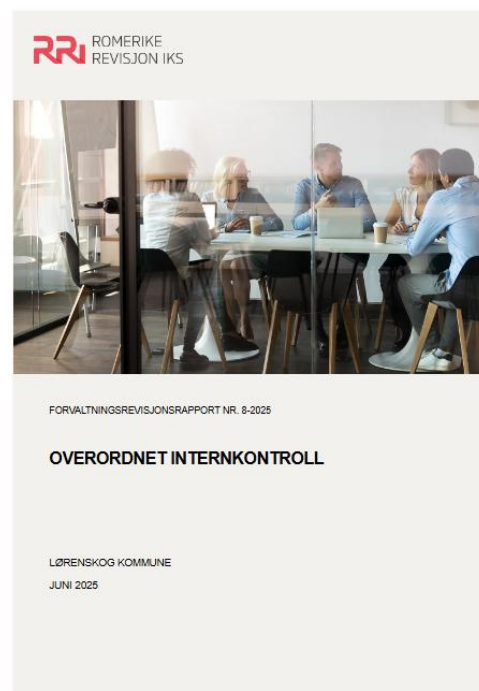
Etter revisjonens vurdering har Lørenskog kommune etablert tilfredsstillende rutiner gjennom sitt innkjøpsreglement som gjør det mulig å etterleve regelverket om offentlige anskaffelser.

Kontrollen har imidlertid avdekket at lov og forskrift om offentlige anskaffelser, samt kommunens lokale bestemmelser, ikke i tilstrekkelig grad blir etterlevd.

Kontrollen har blant annet avdekket at Lørenskog kommune har gjennomført flere anskaffelser uten forutgående konkurranse og manglende bruk av protokoll.

...for offentlige anskaffelser skal

FÅR KRITIKK: Romerike revisjon slår fast at Lørenskog kommune ikke i stor nok grad etterlever reglene for innkjøp.



Kommuner svarer ikke på innsynskrav: – Systemsvikt



Det vi nå legger på is er det som gjør oss til en attraktiv arbeidsgiver



For eksempel: Påfyllsuka, lederutvikling, velferdsgoder, 500-lappen, onboarding-program, opplæring av ledere, traineeordning, kommunikasjonsstrategi, utviklingsporteføljen redusert fra 23 til 16 prosjekter, prosesskartlegginger, vedlikehold av intranettsider, opplæring i systemer, systematisk sykefraværsoppfølging, HR-data og HR-analyser, fast utsending av lederinfo, sterkt redusert kapasitet i ferier, redusert muligheter til oppfølging og kontroll av sektorene



Klarer vi å være fanebærere for HR-strategien?



Attraktiv arbeidsplass som tiltrekker seg, utvikler og beholder dyktige medarbeidere



Kompetanse

Vi bruker og utvikler vår kompetanse i tråd med samfunnsendringer og kommunenes behov



Ledelse

Vi lever lederplattformen og bruker den aktivt



Medarbeiderskap

Vi opplever motivasjon, mestring og trivsel, og tar aktivt ansvar for å nå felles mål



Organisasjonskultur

Vi er preget av endringsdyktighet og fleksibilitet. Vi er stolte av samfunnsoppdraget!



A scenic view of a pond with reeds in the foreground and autumn trees in the background. The reeds are tall and thin, with some showing brown, dried seed heads. The water is calm and reflects the surrounding greenery. The background is filled with trees displaying vibrant autumn foliage in shades of yellow, orange, and green.

Takk for meg!

Pause



Refleksjoner fra de tillitsvalgte

Iselin Bennick Benum, Akademikerne kommune og Arkitektenes fagforbund, på vegne av alle tillitsvalgte i Lørenskog kommune



Lørenskog
kommune

Takk for meg!

Lykke til med årets budsjettbehandling



Lørenskog mot 2029 v/kommunedirektør Ragnar Christoffersen

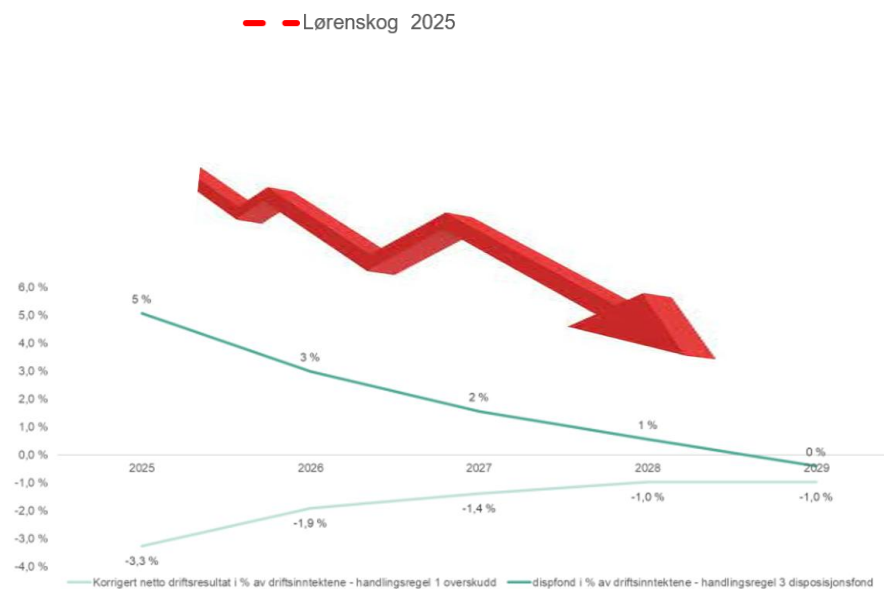
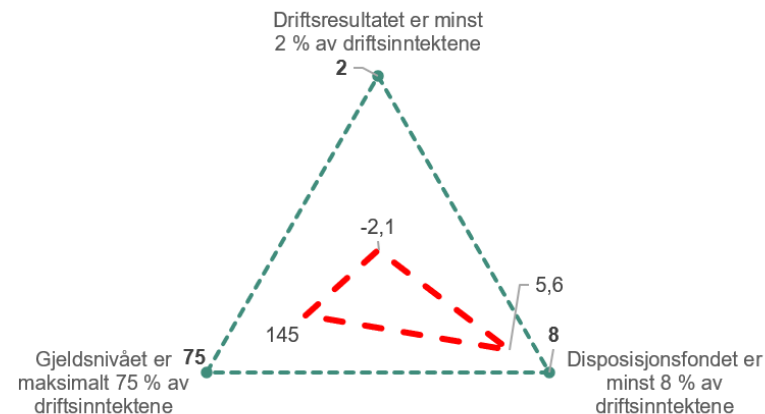


Lørenskog
kommune



Det er all grunn til å være bekymret

- **Prognose for overforbruk på om lag 100 mill. kroner i 2025**
- **Et samlet overforbruk på om lag 280 mill. kroner i 2023 og 2024**
- **Prognose for samlet overforbruk siste tre år på snaut 400 mill. kroner**



Foreslår i – Det som skjer nå er en anbefaler slags dødsspiral er et veisl



BUDSJETT MED STERK BISMAK: – Dr
Christoffersen mandag morgen. Fo

Av Torstein Davidsen

Eiendomsskatt på bol
kutt som vil ha store r
og ansatte, slår kom



ALVORSPREGET: Bakteppet var alt annet enn lystig da oppvekst- og utdanningsdirektør Børge Tomter (t.v.), kommunedirektør Ragnar Christoffersen og ordfører Amine Mabel Andresen snakket sammen i pausen under onsdagens perspektivmeldingsseminar i Lørenskog hus. Foto: Torstein Davidsen

Av [Torstein Davidsen](#)



T: Kommunedirektør Ragnar Christoffersen la 4. november fram det mye omtalte budsjettforslaget for 2025 i stein Davidsen

er ikke mulig å gjøre dette uten at det vil gå utover innbyggere, ter eller ansatte. Og det er høy risiko knyttet til konsekvensene tene, både på kort og lang sikt, erkjente Ragnar Christoffersen n presenterte forslaget til 2025-budsjett for politikere, ledere og valgte i Storstua mandag 4. november.

ommunedirektør Ragnar Christoffersen. Foto:

2023.



Er det staten som skal «redde» oss?

Regjeringen setter ned Helsereformutvalget

Nyhet | Dato: 29.08.2025

Regjeringen tar initiativ til å gjennomføre en nødvendig reform for å skape fremtidens helse- og omsorgstjenester. Det er allerede igangsatt en rekke ulike forsøk i «Prosjekt X». Nå setter regjeringen ned helsereformutvalget som skal utrede og foreslå nye modeller for fremtidig organisering, styring og finansiering av en sammenhengende og integrert helse- og omsorgstjeneste i Norge.



Vestre setter kommunale helsetjenester i spill

Helseministerens helsereformvalg har fått i oppdrag å tenke utradisjonelt. Det betyr at kommunale helsetjenester for alvor settes i spill.



Gunnar Brøten og helse- og omsorgsminister Jan Christian Vestre på vei inn i et møte for å presentere helsereformutvalget som skal foreslå nye modeller i helsevesenet. Foto: Agnar Kjørup



Kommunal- og distriktsminister | Foto: Torgel Haugaard/Forsvaret

Kommunekommisjonen er satt ned

Publisert 09.05.2025

Regjeringens kommunekommisjon skal foreslå endringer som gjør at kommunene kan bruke ressursene på en god og fleksibel måte, og løse oppgavene mer effektivt.

Kommisjonen skal gi oss et kritisk blikk på hvordan vi styrer kommunene. Det er nødvendig at vi tenker nytt i den krevende situasjonen kommunesektoren står i, både når det gjelder økonomi og tilgang til arbeidskraft, sier kommunal- og distriktsminister Kjersti Stenseng.



Geir Rasmussen. Foto: Espen Aude Gornstad

Lover å kjempe for bemanningsnormene i ny kommisjon

Utdanningsforbundets leder Geir Rasmussen og KS-direktør Helge Eide skal sitte sammen i den nye kommunekommisjonen. På minst ett punkt står de langt fra hverandre.



Er det staten som skal «redde» oss?

Stoltenberg: – Vi må lete etter store reformer



– Nei, og vi må kutte og holde igjen der det ikke går utover viktige formål, men forsvaret *må* ha mer penger. Samtidig skal de bruke pengene fornuftig. Helsevesenet *må* ha mer penger bare fordi vi blir flere eldre.

Romerikes Blad

KOMMUNEØKONOMI

Stenseng om blodrøde tall: – Løses ikke av mer penger alene



Perspektivmeldingen kort oppsummert

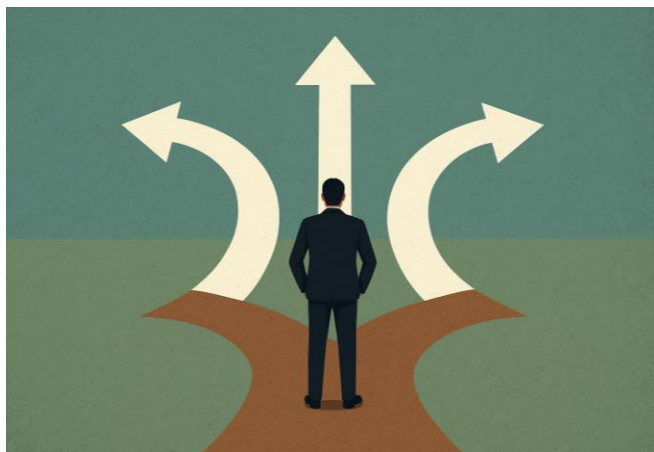


- Lørenskog kommune overforbruker tilgjengelige ressurser i alarmerende høyt tempo.
- Å skape budsjettbalanse blir stadig mer prekært.
- Det blir stadig vanskeligere å anbefale kostnadsreducerende tiltak.
- Lørenskog kommunes store utfordring knytter seg til håndtering av gjeld etter tidligere investeringer.
- Kommunestyrets mandat til kommunedirektøren er å redusere kommunens utgifter.
- De foreslåtte tiltakene vil ha store konsekvenser for tjenestetilbudet.
- Innbyggerne vil oppleve redusert tilgang og kvalitet på kommunale tjenester.
- Veien fremover har svært høy risiko.
- Budsjett og økonomiplan 2026-2029 blir et «veivalgsbudsjett».

Kommunestyret henstilles til å benytte anledningen til å diskutere seg gjennom den videre retningen for Lørenskog kommune



Perspektivmeldingen pekte derfor på tre veivalg:



- **Vi fortsetter som nå og overforbruker tilgjengelige ressurser (veien til ROBEK)**
- **Vi reduserer utgiftene våre med ytterligere 120 millioner i 2026 og nærmer oss trolig et 0-resultat (men blir også «rettighetskommunen»)**
- **Vi øker inntektene våre (eiendomsskatt) og unngår mange vonde og vanskelige kutt**

Register om betinget godkjenning og kontroll (ROBEK)

Dato: 16.01.2025
[Read in English](#)

ROBEK er et register over kommuner og fylkeskommuner som er i økonomisk ubalanse eller som ikke har vedtatt økonomiplanen, årsbudsjettet eller årsregnskapet innenfor de fristene som gjelder.

Kommuner og fylkeskommuner i ROBEK er underlagt statlig kontroll med årsbudsjettet, låneopptak og langsiktige leieavtaler. Kommuner og fylkeskommuner i ROBEK skal fastsette en tiltaksplan som sikrer at økonomien bringes i balanse.

Kommunestyrets tidligere økonomiske veivalg

Perspektivmeldingen juni 2024:

- Begrense gjelden i langt perspektiv
- Holde seg med driftsoveroverskudd
- Holde seg med reserver
- Rask omstilling

Budsjettvedtaket desember 2024:

- Kommunestyret valgte utgiftsreduksjon som virkemiddel

Perspektivmeldingen 2025:

Vedtak i kommunestyret, sak 058/25:

1. Perspektivmeldingen tas til orientering.
2. Vedtatt verbalforslag i sak 134/19 opphører («Kommunestyret ber administrasjonen primært søke å tilby kommunens innbyggere tjenester utført i egen regi, framfor gjennom innleie og innkjøp fra eksterne leverandører»), og erstattes med følgende: «Administrasjonen skal vurdere bruk av eksterne aktører, ideelle eller private, som leverandører av kommunale tjenester.



Veien mot økonomisk bærekraft i Lørenskog – handlingsreglene våre:



Handlingsregel 1 – overskudd: Kommunens korrigerte netto driftsresultat skal gjennomsnittlig utgjøre minst 2 prosent av kommunens brutto driftsinntekter i planperioden

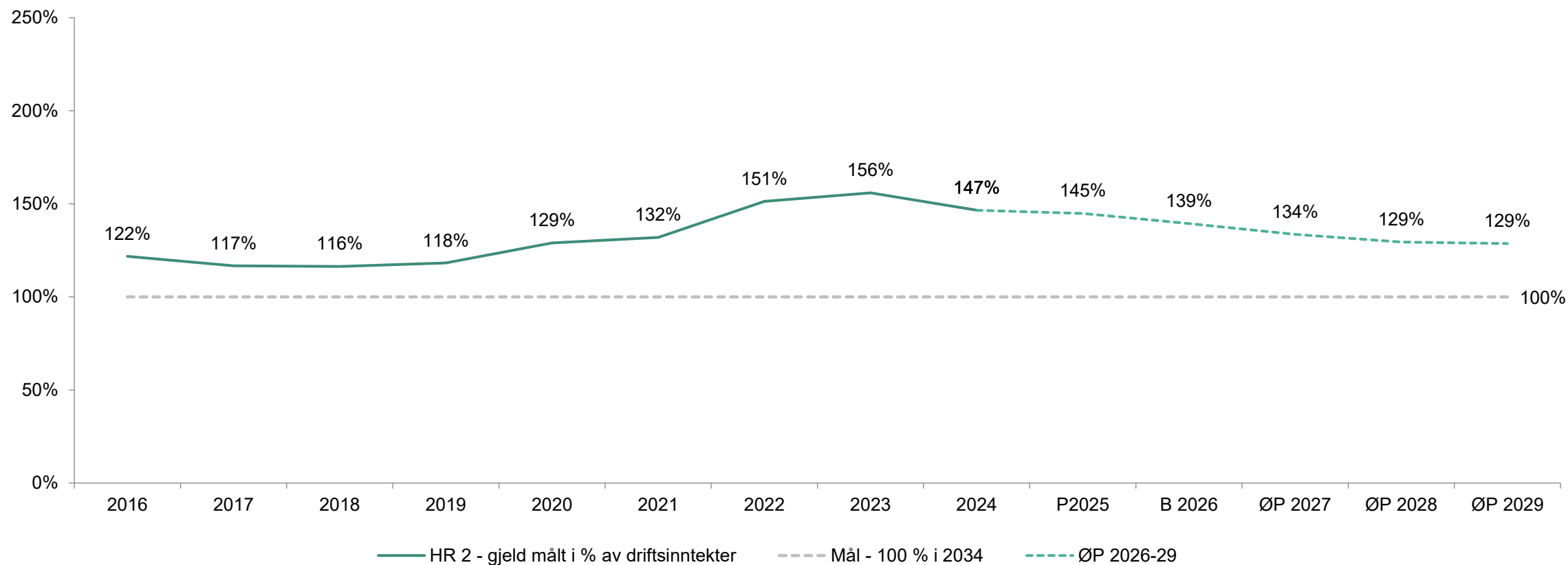


Handlingsregel 2 – gjeld: Kommunens netto gjeld målt i prosent av kommunens samlede driftsinntekter skal være 100 prosent i 2034



Handlingsregel 3 – fond: Kommunens disposisjonsfond bør utgjøre minimum 8 prosent av kommunens samlede driftsinntekter

Handlingsregel 2 - gjeldsgrad





Veien mot økonomisk bærekraft i Lørenskog

Øke inntekter?



Redusere utgifter?







Norges best styrte kommuner – Kommuneindeksen 2025

Tabell 13: Kommuneindeksen 2025, kommuner med mer enn 45.000 innbyggere, datagrunnlag 2024.

Kommune	Innbyggere	Rang			
		kommuneindeks	Rang kostnad	Rang kvalitet	Rang finans
3907 Sandefjord	66 758	1	19	107	39
3909 Larvik	48 870	15	8	68	134
5001 Trondheim - Tråante	216 518	19	65	60	95
4204 Kristiansand	118 221	22	23	23	140
1108 Sandnes	84 908	26	61	21	113
3301 Drammen	105 452	39	24	22	184
3201 Bærum	132 358	41	132	52	80
3203 Asker	100 492	51	93	41	128
3207 Nordre Follo	64 668	54	21	26	223
3105 Sarpsborg	60 139	58	53	44	188
3118 Indre Østfold	47 449	66	32	218	167
3222 Lørenskog	50 013	74	9	104	283
3107 Fredrikstad	85 862	80	43	32	255
1103 Stavanger	150 123	81	144	31	130
4003 Skien	56 866	82	84	101	187
3103 Moss	52 646	86	91	135	161
3205 Lillestrøm	95 762	89	20	100	275
3905 Tønsberg	59 830	104	49	42	271
1508 Ålesund	59 198	110	58	65	272
3209 Ullensaker	45 066	121	17	163	300
0301 Oslo	724 290	147	169	36	172
1804 Bodø	53 725	148	153	14	220
4601 Bergen	293 709	153	140	136	207
4203 Arendal	46 568	161	90	17	304
5501 Tromsø	79 421	279	197	90	332



Region	Indeks effektivitet	Rang effektivitet	Rang effektivitet i fjor	Rang effektivitet i forfjor
1120 Klepp	0,79	1	2	5
1121 Time	0,73	2	3	3
3224 Rælingen	0,73	3	5	9
3909 Larvik	0,73	4	12	6
3212 Nesodden	0,73	5	13	22
3238 Nannestad	0,72	6	10	2
3216 Vestby	0,70	7	23	27
1119 Hå	0,69	8	6	4
3222 Lørenskog	0,69	9	1	7
3207 Nordre Follo	0,67	10	8	10
1532 Giske	0,67	11	9	35
3901 Horten	0,67	12	7	21
4204 Kristiansand	0,67	13	4	36
3301 Drammen	0,67	14	16	24
1525 Stranda	0,66	15	74	101
3220 Enebakk	0,66	16	27	29
3236 Jevnaker	0,66	17	25	12
1531 Sula	0,65	18	35	33
5031 Malvik	0,65	19	51	18
1122 Gjesdal	0,64	20	59	52
3218 Ås	0,64	21	15	32
3205 Lillestrøm	0,64	22	14	15
3907 Sandefjord	0,63	23	17	26
3120 Rakkestad	0,63	24	72	106
4211 Gjerstad	0,61	25	20	55



Økonomisk handlingsrom

INDIKATOR FOR ØKONOMISK HANDLINGSROM 2024 PER KOMMUNE

K.nr.	Kommune	Netto driftsresultat inkl netto bunde avsetninger i pst av driftsinntekter	Netto lånegjeld korrigert for ubunde investeringsfond i pst av driftsinntekter	Disposisjonsfond inkl. regnskapsmessig mer-/mindreforbruk i pst av driftsinntekter	Handlingsrom indeks
3201	BÆRUM	2,4	71,8	25,1	3,92
3203	ASKER (FRA 1.1.2020)	2,3	93,0	14,4	2,34
3205	LILLESTRØM (FRA 1.1.2020)	-3,5	103,0	13,6	0,16
3207	NORDRE FOLLO (FRA 1.1.2020)	-0,7	114,5	13,8	0,92
3209	ULLENSAKER	-2,7	127,5	9,6	-0,43
3212	NESODDEN	1,2	81,5	12,4	1,95
3214	FROGN	-1,3	125,0	1,9	-0,78
3216	VESTBY	0,2	103,1	16,8	1,74
3218	ÅS	-0,7	92,2	12,1	1,10
3220	ENEBAKK	-1,8	83,7	14,8	1,18
3222	LØRENSKOG	-0,9	157,7	9,0	-0,40
3224	RÆLINGEN	-2,4	136,3	8,6	-0,59
3226	AURSKOG HØLAND (FRA 1.1.2020)	-1,2	88,3	9,1	0,67
3228	NES	0,2	66,5	19,5	2,65
3230	GJERDRUM	-1,6	78,1	30,8	3,12
3232	NITTEDAL	-1,3	98,1	13,5	0,96
3234	LUNNER	-2,8	98,9	3,2	-0,70
3236	JEVNAKER	1,8	68,4	21,0	3,32
3238	NANNESTAD	-2,0	105,2	18,9	1,21
3240	EIDSVOLL	-3,4	104,9	10,3	-0,21
3242	HURDAL	1,7	92,5	13,2	2,02



INDIKATOR FOR ØKONOMISK HANDLINGSROM 2023 PER KOMMUNE

K.nr.	Kommune	Netto driftsresultat inkl netto bunde avsetninger i pst av driftsinntekter	Netto lånegjeld korrigert for ubunde investeringsfond i pst av driftsinntekter	Disposisjonsfond inkl. regnskapsmessig mer-/mindreforbruk i pst av driftsinntekter	Handlingsrom indeks
3026	AURSKOG HØLAND (FRA 1.1.2020)	1,6	81,3	15,9	2,47
3027	RÆLINGEN	-0,7	141,7	11,8	0,24
3028	ENEBAKK	-0,2	90,4	17,3	1,88
3029	LØRENSKOG	-0,3	161,6	10,8	-0,07
3030	LILLESTRØM (FRA 1.1.2020)	2,1	98,4	17,6	2,54
3031	NITTEDAL	-0,1	95,3	15,9	1,67
3032	GJERDRUM	1,3	74,7	35,5	4,66
3033	ULLENSAKER	1,1	130,4	13,1	1,18
3034	NES	2,0	62,0	21,8	3,58
3035	EIDSVOLL	-0,2	99,7	14,8	1,44
3036	NANNESTAD	2,1	109,1	24,1	3,09
3037	HURDAL	1,6	87,1	13,2	2,08

Faktaboks

Kommunenes grad av økonomisk handlingsrom er satt ut fra følgende verdier på indikatoren utviklet av KS:

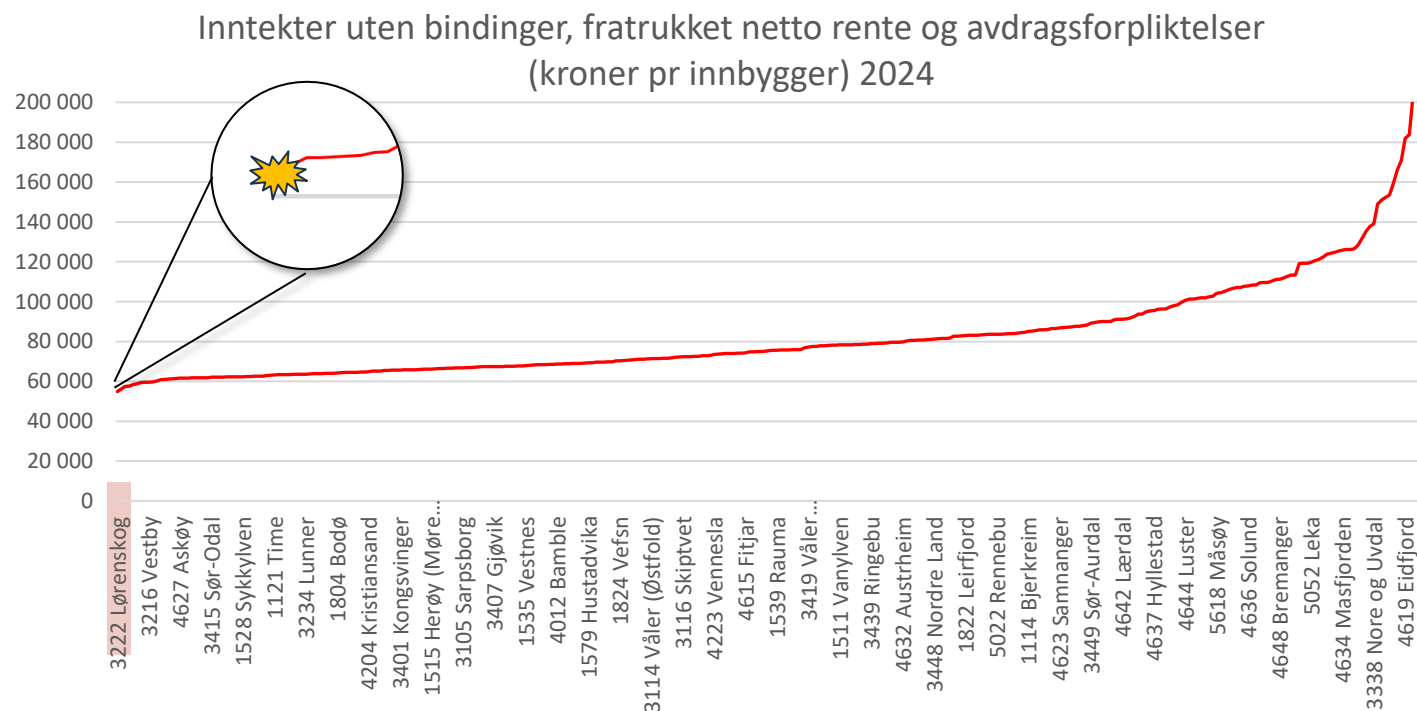
- Begrenset økonomisk handlingsrom – indikator lavere enn 1
- Moderat økonomisk handlingsrom – indikator mellom 1 og 2
- Større grad av økonomisk handlingsrom – indikator høyere enn 2



Gjeld forplikter og inntektpotensialet er ulikt

- i sum har vi lavest inntekter

- Når gjelda er betjent har Lørenskog ca 1200 kroner færre kroner pr innbygger enn neste kommune
- Mediankommunen disponerte 38 % mer
- Lillestrøm disponerer 5 % mer
- Nordre Follo 11 % mer
- Halden 13 % mer
- Drammen 17 % mer
- Indre Østfold 20 % mer



Kilde SSB. Skatt på inntekt og formue, inkl naturressursskatt, rammestilskudd, eiendomsskatt, netto inntekt fra konsesjonskraft og annen kraft for videresalg, netto avdrag, netto renter. 2024-tall.



Kostnadsnivå



ENDELIG UTGAVE | Oppdatert 11. august 2025

3222 Lørenskog
124. plass | 32 Akershus

Kostnadsnivå

- Lørenskog kommer på 9. plass i denne sektoren i siste versjon av Kommunebarometeret for 2025
- Kostnadsnivå utgjør 5% av den totale vekten i barometeret
- Sektoren inneholder 7 nøkkeltall

Rangering

Rangering

	2019	2020	2021	2022	2023
ENH01 Netto utgifter til grunnskole per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	1	1	1	1	51
ENH02 Netto utgifter til pleie og omsorg per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	46	29	32	30	1
ENH03 Netto utgifter til barnehage per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	44	36	23	1	1
ENH04 Netto utgifter til barnevern per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	70	51	26	28	32
ENH05 Netto utgifter til sosialhjelp per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	217	264	332	286	186
ENH06 Netto utgifter til kommunehelse per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	120	172	261	184	84
ENH07 Netto utgifter til administrasjon per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	146	137	155	92	23

	2020	2021	2022	2023	2024
ENH01 Netto utgifter til grunnskole per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	1	1	1	51	79
ENH02 Netto utgifter til pleie og omsorg per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet 39	29	32	30	1	42
ENH03 Netto utgifter til barnehage per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	36	23	1	1	1
ENH04 Netto utgifter til barnevern per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	51	26	28	32	35
ENH05 Netto utgifter til sosialhjelp per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	265	313	287	188	195
ENH06 Netto utgifter til kommunehelse per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	173	262	185	84	74
ENH07 Netto utgifter til administrasjon per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet	138	156	92	23	1

Kommunene som drifter pleie og omsorg dyrest, ligger på en kostnad på 64 083,09 - og det er etter at vi har korrigert for ulikt utgiftsbehov.

I Lørenskog drifter man denne sektoren med en netto-kostnad på 22 610,27 kroner.



Administrative kostnader

ENH07 Netto utgifter til administrasjon per innbygger, korrigert for utgiftsbehovet

138

156

92

23

1

Romerike revisjon har gjennomført en forvaltningsrevisjon av overordnet internkontroll i Lørenskog kommune. Formålet med forvaltningsrevisjonen har vært å vurdere i hvilken grad Lørenskog kommune har et overordnet og helhetlig internkontrollsystem som legger til rette for en betryggende kontroll med administrasjonens virksomhet.

Hovedfunn

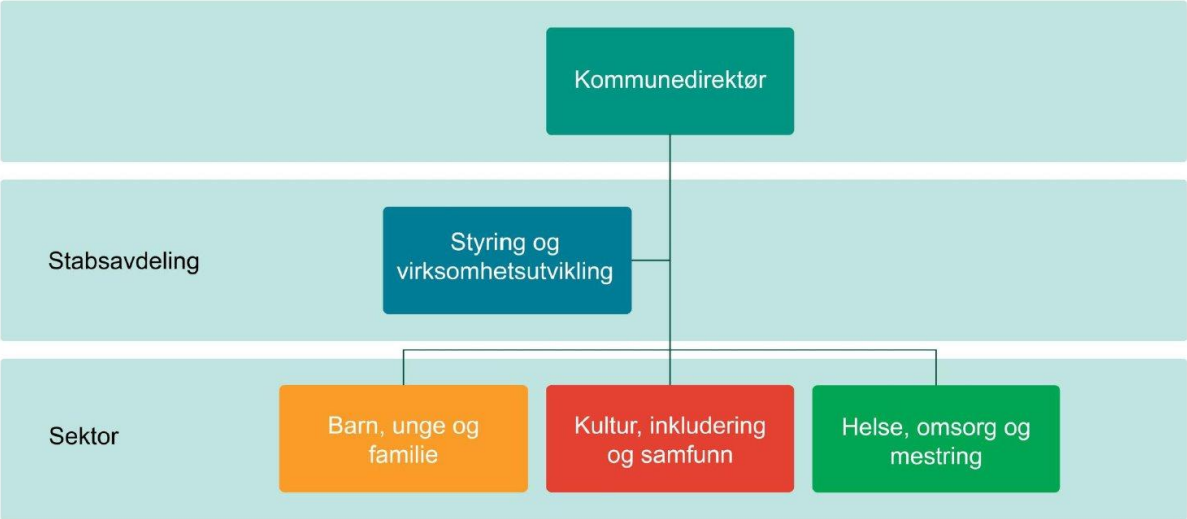
1. Systemet for å sørge for at reglementer, rutiner og prosedyrer er oppdaterte og relevante er ikke tilfredsstillende fulgt opp.
2. Det gjennomføres i liten grad systematiske risikovurderinger.
3. Det er svakheter når det gjelder systematisk bruk av avviksstatistikk til læring og forbedring.

Kommunen har langt på vei etablert et helhetlig system for internkontroll i kommunen. Undersøkelsen viser at Lørenskog kommune har et felles kvalitet- og internkontrollsystem hvor reglementer, rutiner og prosedyrer er dokumentert, samlet og tilgjengelig. Disse beskriver blant annet oppgave- og ansvarsforhold når det gjelder arbeidet med internkontroll. Systemet for å sørge for at dokumentene er oppdaterte og relevante er imidlertid ikke tilfredsstillende fulgt opp.



Ny organisasjonsstruktur - ledertetthet

Overordnet sektorstruktur



Ledertetthet og antall ledere i ny organisasjonsstruktur

	Lørenskog kommune i dag	Lørenskog kommune med ny struktur	Lillestrøm kommune	Nordre Follo kommune	Indre Østfold kommune
Avtalte årsverk (summen av heltid og deltid omregnet til heltid)	3090	3025	6280	5008	3388
Ledernivå 1 (kommunedirektør)	1	1	1	1	1
Ledernivå 2 (direktører)	6	4	5	5	7
Ledernivå 3 (kommunalsjefer/stabsledere)	5	13	27	11	11
Ledernivå 4 (virksomhetsledere)	28	15	55	53	74
Ledertetthet 1-4 (ledere i prosent av antall avtalte årsverk)	1,3 %	1,1 %	1,4 %	1,4 %	2,7 %
Ledernivå 5 (avdelingsledere)	86 (inkl. ass. avdelingsledere)	66	131	159	149
SUM ledere til sammen	126	99	219	229	242
Ledertetthet 1-5 (ledere i prosent av antall avtalte årsverk)	4,0 %	3,3 %	3,5 %	4,6 %	7,1 %

NB! Sammenligningen er uten rektorer og styrere. Disse regnet med går Lørenskog kommune fra 161 til 134 ledere (til og med avdelingsledernivå). Det er et nedtrekk på 27, tilsvarende ca. 17 %.



Men risikoen....

Risikoområde	Hvilke faktorer	Sannsynlig- het	Konsekvens	Isusko	Risiko etter tiltak
1. Arbeidsmiljø og kultur	Dårlig arbeidsmiljø med konflikter, ryktespredning etc Jobbusikkerhet Motstand mot endringer Splitting av fagmiljøer	Svært Høy	Svært høy	Svært høy	Høy
2. Arbeidsbelastning og lavere produktivitet	Endringstrøtthet Høy arbeidsbelastning Rolleklarhet og ubalanse mellom krav og kontroll Lavere produktivitet og/eller dårligere kvalitet	Svært Høy	Svært høy	Svært høy	Høy
3. Kompetanse og rekruttering	Kompetanseflukt Rekrutteringsproblemer Lykkes ikke med å gi opplæring Mangel på lederstøtte Feil person i lederroller	Høy	Høy	Høy	Middels
4. Styring og ledelse	Manglende fagkompetanse til rollen Stor avstand og lite tilgjengelig ledelse og støttefunksjoner Mangelfull ivaretagelse og støtte til lederne i mellomfasen Blanding av myndighetsoppgaver og tjenester	Svært Høy	Svært høy	Svært høy	Høy
5. Kommunikasjon og informasjon	Mangel på informasjon Negativ medieomtale og tap av omdømme Manglende involvering og medvirkning Manglende forankring i politikken	Svært Høy	Svært høy	Svært høy	Høy
6. Økonomi	Vanskeligheter med å overholde lovpålagte frister Kommunen klarer ikke å hente ut økonomiske gevinster Arbeidsrettssaker	Høy	Høy	Høy	Middels



Arbeid med effektiviseringstiltak og kostnadsbesparelser 2024

- «Arbeidsgruppe mulighetsrom» ble opprettet i januar 2024
 - Identifisert 17 områder for bedre samhandling og kostnadsbesparelser – samtidig som kommunen skal levere lovpålagte tjenester på et forsvarlig nivå

- Tjenestekartlegging
- Strukturelle organisasjonsjusteringer
- Administrative ressurser
- Personalpolitiske tiltak
- Økonomisk sosialhjelp
- Politisk organisering, godtgjøring mm
- Digitalisering
- Bærekraftig investeringsportefølje
- IT-utstyr og IT-lisenser
- Redusere vedlikehold kommunale bygg
- Privatisering av kino og/eller kulturhus
- Salg av fotballanlegg
- Helhetlig arealbehovsprosess
- Anskaffelser
- Quick-wins
- Øke inntekter

Innsparingstiltak 2028
(sett mot opprinnelig budsjett 2024)



Vi overforbruker tilgjengelige ressurser

- Vi har merforbruk i tjenestene
- Vi bruker (betydelig) av disposisjonsfondet
- Vi bruker (betydelig) av premiefondet
- Vi utsetter vedlikehold



- Det som skjer nå er en slags dødsspiral



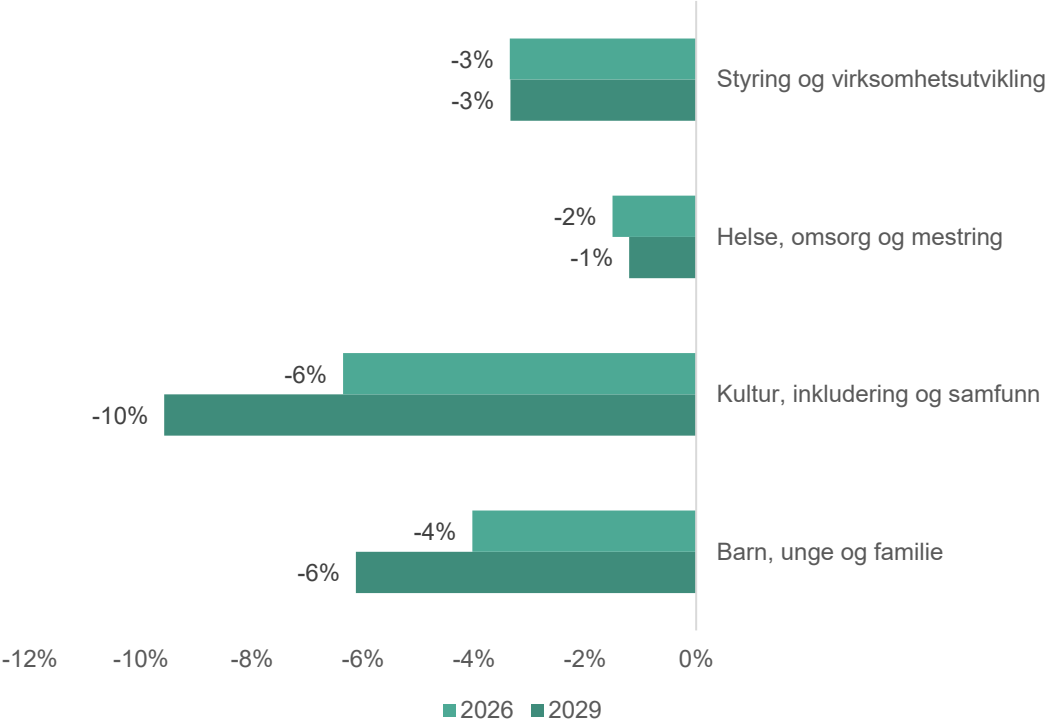
ALVORSPREGET: Bakteppet var alt annet enn lystig da oppvekst- og utdanningsdirektør Børge Tomter (t.v.), kommunedirektør Ragnar Christoffersen og ordfører Amine Mabel Andresen snakket sammen i pausen under onsdagens perspektivmeldingsseminar i Lørenskog hus. Foto: Torstein Davidsen

Av [Torstein Davidsen](#)

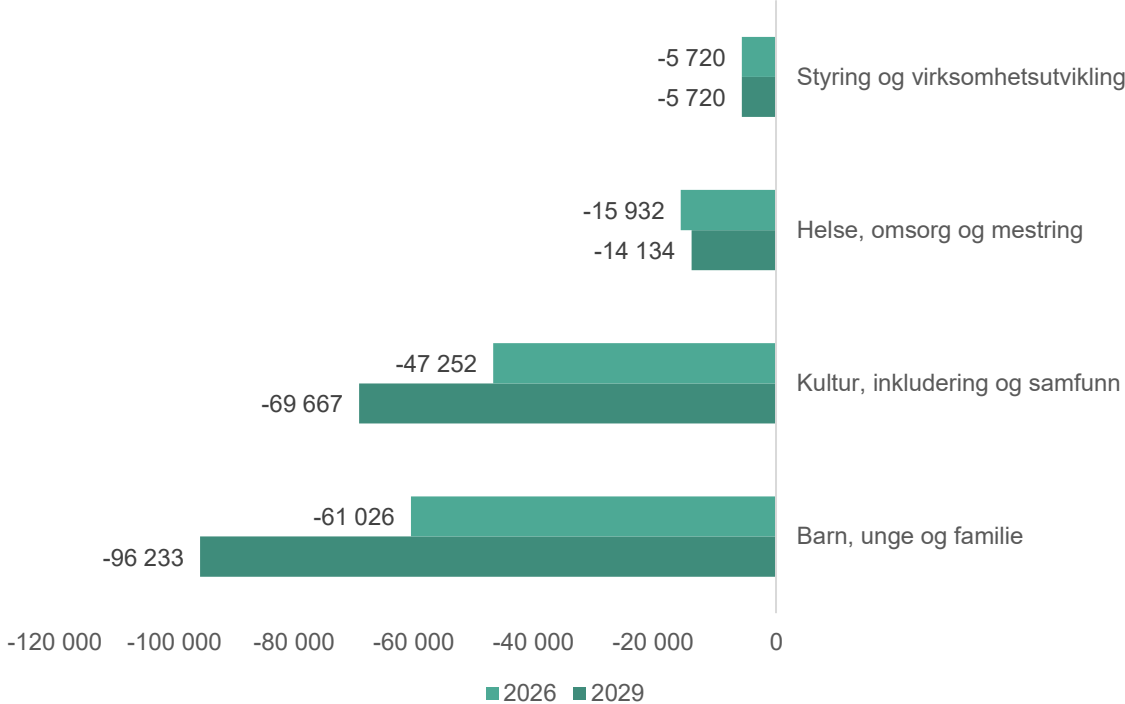


Hvordan fordeles de kostnadsreduserende tiltakene i årets budsjettforslag?

Kostnadsreduserende tiltak i % av budsjettramme 2026



Kostnadsreduserende tiltak i mill. kr (1 000) av budsjettramme 2026

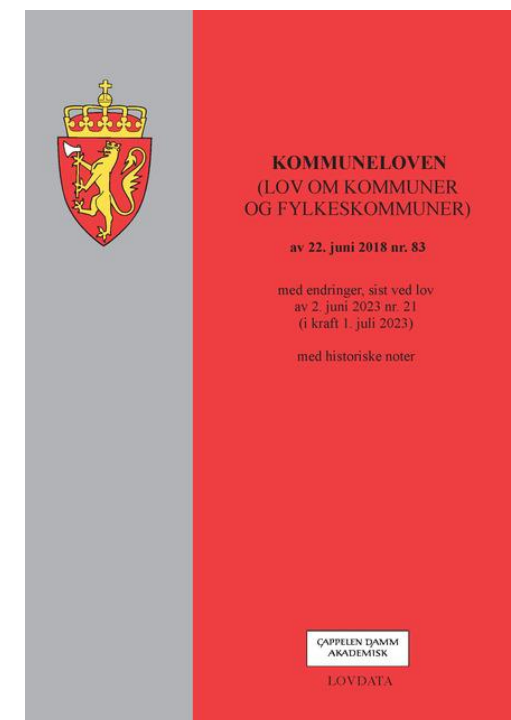


Kommuneloven og økonomi – kommunedirektørens ansvar

«At kommunedirektøren har et faglig ansvar og en faglig integritet i prosessen, er viktig. Ved å lovfeste at kommunedirektøren har et selvstendig ansvar for utredningens faktiske og rettslige grunnlag, blir det tydeligere at kommunens administrative leder har et selvstendig ansvar for å fremlegge dette uavhengig av om dette er i strid med politikernes virkelighetsoppfatning eller meninger.

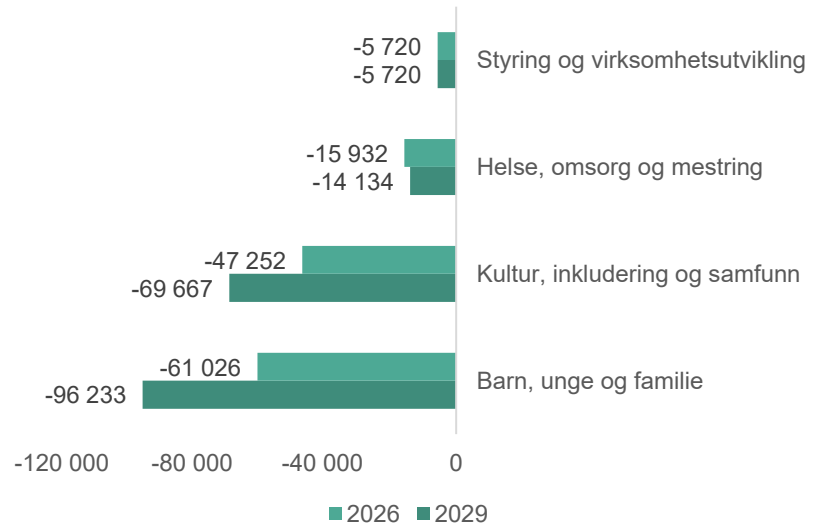
Dersom det for eksempel er nødvendig med nedskjæringer, vil kommunedirektøren være forpliktet til å sørge for at sakene er forsvarlig utredet med en beskrivelse av hvordan han eller hun oppfatter faktum i saken, selv om han eller hun vet at politikerne kan ha andre oppfatninger om faktum mv.»

Forarbeidene til kommuneloven (NOU 2016:4 Ny kommunelov, punkt 8.5.2.3)



Kommunedirektørens innstilling – kommunedirektørens anbefaling

Kostnadsreducerende tiltak i mill. kr (1 000) av
budsjettramme 2026



Eiendomsskatt – løsningen for en kommune i økonomisk krise



Faksimile Romerikes blad



Eiendomsskatt

Utredning av utvidet eiendomsskatt

Kommunestyret vedtok i møte av 18. september 2024, sak 093/24, følgende:

«Kommunedirektøren bes synliggjøre konsekvenser av innføring av eiendomsskatt for bolig og fritidseiendom, i forbindelse med utarbeidelsen av budsjett- og økonomiplanforslag for 2025-2028. Vedtaket innebærer ikke at kommunestyret i dag tar stilling til innføring av eiendomsskatt.»

Administrasjonen har utredet effektene av utvidet eiendomsskatt, og lenken [Utredning av utvidet eiendomsskatt i Lørenskog kommune](#) viser resultatet av arbeidet. Alle tall i tabellene i utredningen er vist i kroner.



Tall over eiendomsskatt – landet

	Landet (ant. kommuner: 357)
Antall kommuner m/ eiendomsskatt	325
Antall kommuner m/ eiendomsskatt på bolig	249
Antall kommuner m/ eiendomsskatt på næring, kraft mv.	309
Antall kommuner m/ eiendomsskatt kun på bolig	16
Antall kommuner m/ eiendomsskatt kun på næring	28
Antall kommuner m/ eiendomsskatt i hele kommunen	229



Tall over eiendomsskatt – forts.

Gjennomsnittlig bunnfradrag for kommuner med eiendomsskatt på bolig og fritidsbolig	Cirka 141 000 kr
Gjennomsnittlig skattesats for boliger og fritidsboliger	3,2 promille



Ulike modeller for inntekt fra e-skatt på om lag 100 mill. kr

Referanse: boliger med verdi på 3 mill.- til 7 mill. kroner. Dette utgjør nær 70 prosent av boligmassen (2022-tall)	Alt.1	Alt.2	Alt.3
Boligverdi	3 mill. kroner – 7 mill. kroner	3 mill. kroner – 7 mill. kroner	3 mill. kroner – 7 mill. kroner
Promillesats	1	1,5	2
Bunnfradrag	100 000	500 000	1 000 000
Intervall eiendomsskatt per bolig 3 mill. – 7 mill. kroner	2 000kr - 4 800kr per år	2 400 - 6 600kr per år	2 200 - 7 800kr per år
Gjennomsnitt eiendomsskatt per år for boliger i intervallet 3 mill-7 mill. kroner	Cirka 3.300kr per år	Cirka 4.300kr per år	Cirka 4 700kr per år
Gjennomsnittlig alle boligeiere i Lørenskog	Cirka 4 240kr per år	Cirka 5 760kr per år	Cirka 6 680kr per år
Inntekt for kommunen	71,1 mill. kroner	96,6 mill. kroner	112 mill. kroner



Politisk mot

- **Mot til å lytte, vilje til dialog og evne til å forstå situasjonen**
- **Politikere – og administrative ledere som har mot til å si hva de mener er den riktige løsningen**
- **Mot til å fatte beslutninger. Er situasjonen kritisk, for eksempel hvis budsjettunderskuddet er stort, trengs det raske beslutninger under usikkerhet**
- **Mot til å bli upopulær**
- **Det holder imidlertid ikke bare med mot. Det kreves også politisk kløkt, smidighet og gode kommunikasjonsevner**

En oppskrift på politisk mot

Urolige tider er også gode tider for å snakke om **MODIG LEDERSKAP** og politisk mot. Hva består slikt mot av?



Agnar Kaarba

Landets lokalt folkevalgte påtar seg ikke vervet fordi de ønsker å være ledere. Noen gir inn i politiske lederposisjoner etter hvort, som valgfri, gruppeledere og utvalgte. Jeg tror likevel at mindretallet ser på seg selv som ledere.

De skal først og fremst realisere politiske ambisjoner. Det kan handle om enkeltheter, konkrete valghefter og ambisjoner for lokal-samfunnet.

Underveis i det politiske virket kommer nye saker. Overordnet melder seg. Beslutninger må tas, gjerne på enkelt grunnlag, noen er vanskelige og kontroversielle. All dette må håndteres i en offentlig kontekst. I praksis må det utøves lederskap og utvises ansvar. For administrative ledere i kommuner og fylkeskommuner ligger det i stillingsbeskrivelsen at de er

ledere. Også dette lederskapet foregår i offentligheten. Og i samarbeid med politikerne, som har det siste ordet.

En del av all lederskap er å håndtere usikkerhet. Når usikkerheten tiltar, øker også risikoen ved lederskapet. Da kreves det både personlig og politisk mot for å peke på løsninger og ta beslutninger.

Noen tror bestått denne representable moter av i en kommunal kontekst? Noen tror fra utgangspunktet, jeg skal likevel beskrive noen ingrediente i dette motet basert på politisk literatur og egne observasjoner.

Den første ingrediensen er mot til å lytte, vilje til dialog og evne til å forstå situasjonen. Er det noe den politiske bisitten har lært oss, og de siste årene har minnet oss om, er det bare viktig det er å ta borgernes syn og meninger alvorlig.

De kommunale ledere og politikere som mener innleggene ansikt til ansikt for å diskutere distrikter, organisering av omsorgstjenesten eller arealbruk, utviser mot. Høener til dem.

Den andre ingrediensen er mot til å trengte inn i salene og si dem



Når usikkerheten tiltar, øker også risikoen ved lederskapet.

beholdt fra ulike sider. Dette er vanskelig. Det ser vi enten det gjelder velferd eller organisering av velferdssektoren. Det enkleste er å holde fast ved dagens situasjon. Det modige er å insistere på endring.

Det er sagt at det verste en politiker kan gjøre er å bryte ut med sannheten. Det vil være tilfellet hvor det er hardt å tenke gjennom hva man sier, men generelt tror jeg at folk først tåler, og deretter, klarer fra politikerne.

Den tredje ingrediensen er derfor politisk og administrativ lederskap som har mot til å si hva de mener er den riktige løsningen.

Spenst i disse tider betyr vi igjen: hør på jansene hvor vi setter inn ressurser og hvor det må skje endringer. Men altså etter å ha lyttet.

Den fjerde ingrediensen er mot til å fatte beslutninger.

Er situasjonen kritisk, for eksempel hvis budsjettunderskuddet stort, trengs det raske beslutninger under usikkerhet.

Den femte ingrediensen er mot til å utsette beslutninger - kan framstå som paradoksalt. Men innenfor felles vil det riktige likevel være å vente. Spesielt hvis salen ikke er

moden, eller problemet ikke er forstått slik at løsningen blir problematisk.

Å risikere et nederlag kan gjøre det vanskelig å ta opp sakene senere. Løse politikere ønsker å håndtere denne avveiningen.

Den sjette ingrediensen er mot til å bli oppgitt. Når beslutninger er tatt, i tillegg om at det er omstridt, kan det bli utfordring. Men beslutningen ligger i kommunestyret og fylkesstyret. Kommunen med velgerne er at de velger sine representanter som så fattet beslutninger. Samtidig forventer velgerne også innflytelse underveis. Men å bli hørt er ikke det samme som å få gjennomslag.

Dette punktet frustrerer både politikere og innbyggere. Den politiske kanten er å håndtere denne usikkerheten slik at det er mulig å gå videre.

Da holder det imidlertid ikke bare med mot. Da kreves det også politisk kløkt, smidighet og gode kommunikasjonsfermer.

Ledelse er viktigere enn kutt

Kommuner må kutte og omstille, men kommer ingen vei uten å satse på ledelse.



Fylkeskommunedirektør Tine Sundtøft i Agder applauderer for at kommunalminister Kjersti Stenseng mener staten må se seg selv i speilet når det gjelder styring av kommunesektoren. Foto: Agnar Kaarba



Hva gjør høyt medietrykk?

Skal spare 30.000 kroner på å kjøpe mindre juletre



«Kanskje den voksne har tid til meg snart?»



LØNNSOM INVERSTERING: Alle ressursene vi bruker på barna når de er små, vil vi få tilbake for når de blir voksne, påpeker Innsender.
Foto: NTB

Av Aurora Frederikke Corneliussen Solvang, mamma, Finstadjordet

Publisert: 26.05.25 17:08

Del





Men det trengs mer enn mot....



Tilhørighet og fellesskap



Bokvalitet og inkluderende bomiljø



Trygg og miljø-vennlig transport



Bred ungdomssatsing



Kommuneloven og økonomi – kommunestyrets ansvar

§ 14-1. Grunnleggende krav til økonomiforvaltningen

Kommuner og fylkeskommuner skal forvalte økonomien slik at den økonomiske handleevnen blir ivaretatt over tid.

Kommuner og fylkeskommuner skal utarbeide samordnete og realistiske planer for egen virksomhet og økonomi og for lokalsamfunnets eller regionens utvikling.

Kommuner og fylkeskommuner skal forvalte finansielle midler og gjeld på en måte som ikke innebærer vesentlig finansiell risiko, blant annet slik at betalingsforpliktelser kan innfris ved forfall.

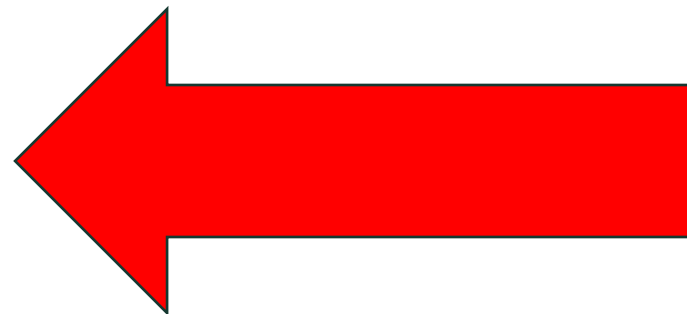
§ 14-2. Kommunestyrets og fylkestingets plikter

Kommunestyret og fylkestinget skal selv vedta

- a. økonomiplanen og årsbudsjettet
- b. årsregnskapene og årsberetningene
- c. finansielle måltall for utviklingen av kommunens eller fylkeskommunens økonomi
- d. regler for økonomiforvaltningen (økonomireglement)
- e. regler for finans- og gjeldsforvaltningen (finansreglement).

«Bærende tanke at det er de folkevalgtes innsikt og ansvarsfølelse som i siste instans er avgjørende for kvaliteten i økonomiforvaltningen»

- Utgave av kommuneloven med kommentarer, s 384



Takk for oppmerksomheten

«Bærende tanke at det er de folkevalgtes innsikt og ansvarsfølelse som i siste instans er avgjørende for kvaliteten i økonomiforvaltningen»

Kommuneloven med kommentarer



du er
modigere
enn du vet,
sterkere
enn du tror, og
klokere
enn du forstår.

- Ole Brumm



