



Etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Lørenskog kommune

Lørenskog kommunes etiske standard skal bidra til bevisstgjøring av medarbeidere, folkevalgte og andre som utfører arbeid for kommunen. Våre holdninger og handlinger påvirker innbyggernes tillit til kommunen, og vi har alle et personlig ansvar for hvordan vi opptrer. En åpen kultur for å samtale om etiske spørsmål er nødvendig for å utvikle et godt etisk og faglig skjønn. Vi legger verdiene åpen, troverdig og engasjert til grunn for vårt arbeid.

Ansvar for oppfølging og etterlevelse

Ansatte og folkevalgte har et selvstendig ansvar for å etterleve Lørenskog kommunes etiske retningslinjer. Ledere og folkevalgte skal etterse at retningslinjene blir fulgt og har et særskilt ansvar for å sette etiske retningslinjer rutinemessig på dagsorden.

Når vi er i tvil

Når vi er usikre på hva som er riktig å gjøre, skal vi rådføre oss med kollegaer eller nærmeste leder. Samtidig bruker vi skjønn og tar selvstendig ansvar for å handle på en god måte. Navigasjonshjulet fra Humanistisk Akademi kan være en veiviser.

Brudd på de etiske retningslinjene

For ansatte vil brudd på de etiske retningslinjene kunne få konsekvenser for arbeidsforholdet, eksempelvis i form av en advarsel. For folkevalgte kan brudd på etiske retningslinjer få konsekvenser for det politiske vervet.



I Lørenskog kommune kjennetegnes våre **holdninger og handlinger** av de fire R-ene:

Respekt

- Vi møter alle med respekt, anerkjenner likeverd og verdsetter mangfold
- Vi har respekt for personvernet og overholder taushetsplikten
- Vi har respekt for andres synspunkt og anerkjenner hverandres ulikheter
- Vi ser hverandre og ønsker å gjøre hverandre gode
- Vi har respekt for naturen, miljøet og omgivelsene rundt oss

Relasjoner

- Vi skaper gode relasjoner til innbyggere, kolleger og andre offentlige myndigheter
- Vi tar ansvar for å sikre et godt og inkluderende arbeidsmiljø
- Vi lytter til innbyggernes innspill gjennom medvirkning og brukerdiallog
- Vi er lojale i administrative og politiske avgjørelser, og har samtidig trygghet til å ytre meningene våre og ta opp ting som bør endres
- Vi har blick for helheten og deler informasjon med andre som trenger det

Redelighet

- Vi opptrer redelig, troverdig og ansvarsfullt ovenfor alle mennesker
- Vi informerer om interessekonflikter som kan påvirke avgjørelser og utførelse av oppgaver for kommunen
- Vi følger god forvaltningsskikk i tråd med norsk lov og kommunens retningslinjer
- Vi er ansvarsfulle i forvaltningen av innbyggernes og kommunens penger og eiendeler
- Vi mottar ikke arv eller personlige fordeler i arbeidet, men gaver av ubetydelig verdi kan vi motta dersom det er avklart med leder

Rollemodell

- Vi tar vår rolle som forvalter, myndighetsutøver og tjenesteyter på alvor, og er bevisst på at våre handlinger og holdninger påvirker kommunens omdømme
- Vi ivaretar yringsfriheten med den aktsomheten som kreves for å skille mellom rollen som ansatt og rollen som privatperson
- Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering
- Vi opptrer rettferdig, oppriktig og med faglig integritet
- Vi har aksept for at det kan gjøres feil, og for å være åpen om feil som blir gjort



Navigasjonshjulet fra Humanistisk Akademi

