

UTKAST TIL EIERSTRATEGI

for

Norasongruppen AS

2025 - 2028

1 Eierstrategi - formål

Eierstrategien er ett av følgende tre sentrale dokumenter knyttet til aksjonærenes eierstyring og oppfølging av selskaper hvor disse har eierinteresser:

- **Eierskapsmeldingene** legger det overordnede grunnlaget for eierstyringen gjennom å utøve en målrettet, forutsigbar og langsiktig eierskapspolitikk.
- **Eierstrategien** utarbeides individuelt for hvert enkelt selskap av eierne i samråd med selskapet og vedtas politisk av eierne. Eierstrategien utdyper formålet med selskapet, fastsetter overordnede mål og tydeliggjør eiernes krav og forventninger til selskapet og selskapets styre. Eierstrategien definerer selskapets handlingsrom og gir føringer for resultatmål.
- **Selskapsstrategien** utarbeides og vedtas av styrene i de enkelte selskapene. Grunnlaget for utformingen av selskapsstrategien er blant annet selskapets vedtekter, fastsatt eierstrategi og øvrige rammebetingelser.

2 Om Selskapet

Norasonde AS ble etablert i 1960 som en arbeidsmarkedsbedrift. Endring av navn til Norasondegruppen AS (heretter kalt Selskapet) ble vedtatt av generalforsamlingen 13. mai 2014. Selskapet har virksomhet i flere av eierkommunene.

Selskapet har følgende eiere:

Aksjeeierbok Norasondegruppen AS, mars 2025					
Aksjekapital	3 155 700				
	Eierandel	Aksjeverdi sum pr aksjoner	Aksjeverdi pr aksje	Antall aksjer pr 14.10.2010	Tegningskurs
Lillestrøm kommune	41,303 %	1 303 400	100	13 034	100
Akershus fylkeskommune	25,164 %	794 100	100	7941	100
Lørenskog kommune	14,371 %	453 500	100	4535	100
Rælingen kommune	8,996 %	283 900	100	2839	100
Nittedal kommune	10,166 %	320 800	100	3208	100
	100,000 %	3 155 700	100	31 557	

Selskapets formål er i henhold til vedtektenes § 2 å bidra til arbeidsinkludering gjennom å:

- Gi mennesker med behov for tilrettelegging en mulighet til å få og beholde et arbeid (og/eller utdanning) i det ordinære arbeidslivet
- Gi mennesker med ulike behov mulighet til å utvikle seg og vokse gjennom tilrettelagt arbeid ved å delta i produksjon av varer og tjenester
- Tilby kurs og opplæring innen arbeidsinkludering og kvalifisering

Selskapets overordnede mål er:

- Gjennom kvalifisering, opplæring og arbeidstrening å gjøre deltakere og arbeidstakere konkurransedyktige til jobbmarkedet.
- Forebygge og dempe skadevirkningene av arbeidsledighet, samt å hindre utstøting av deltakere som står i fare for å falle ut av arbeidslivet.
- Sikre en langsiktig og lønnsom utvikling av den totale virksomheten

Verdiene «Engasjerte, Inkluderende, Modig» skal prege all virksomhet, og skal gjenspeile Selskapets møte med enkeltindividets behov for motivasjon og tro på egne muligheter.

Som ledd i virksomheten inngår industri/produksjon, tjenesteyting og annen næringsvirksomhet, herunder å delta i andre selskap når dette er forenlig med selskapets formål.

3 Mål, forventninger og eierstyringsprinsipper

Eier ønsker at Selskapet fastsetter resultatmål innenfor følgende områder:

- Arbeidsinkludering og kvalifisering.
- Leveranse av kvalifisert arbeidskraft.
- Konkurransedyktig tjenester og produksjon, slik at Selskapet blir en foretrukken leverandør av sine produkter og tjenester.
- Sunne forretningsmessige prinsipper, for å skape trygghet for Selskapets arbeidsplasser og gi mulighet for å håndtere uventede utfordringer. Da det ikke er anledning til å utbetale utbytte skal overskudd benyttes til å videreutvikle Selskapet .

Eierne forventer at:

- Selskapet tar samfunnsansvar med vekt på arbeidslivsstandarder, miljø, anti-korrupsjon og menneskerettigheter.
- Selskapet utarbeider etiske retningslinjer og rutiner for varsling.
- Selskapet har internkontroll, som er i henhold til aksepterte standarder på området.
- Selskapet fører en lønns- og personalpolitikk som er i overensstemmelse med eiernes politikk på dette området.
- Saker av prinsipiell karakter presenteres for eierne før eventuell iverksettelse. Dette gjelder, men er ikke begrenset til, virksomhet, også i datterselskaper, som kan påføre eierne kostnader, risiko eller sviktende omdømme eller som på annen måte kan være i konflikt med eiernes interesser.
- Selskapet holder regelmessig kontakt med eierne om sine tjenestetilbud
- Selskapet har god kunnskap om og kontakt med arbeids- og næringslivet og evner å tilpasse seg endringer i nasjonale rammebetingelser.

Eierstyringsprinsipper:

- Styrets sammensetning skal kjennetegnes av kompetanse, kapasitet og mangfold ut fra selskapets egenart.
- Det skal være åpenhet knyttet til eiernes eierskap.
- Meroffentlighet skal praktiseres så langt det er mulig.

4 Styrets arbeid

Styret har ansvar for at Selskapet forvaltes i tråd med aksjelovens bestemmelser og eiernes interesser, og skal ivareta den strategiske ledelsen av Selskapet innenfor de rammer som er gitt av eierne.

Sentrale oppgaver for styret er å:

- Fastsette en årlig plan for sitt arbeid med vekt på vedtatte mål og strategi samt oppfølging og gjennomføring av dette.
- Fastsette instruks for styret og daglig leder med særlig vekt på intern ansvars- og oppgavefordeling.
- Være en diskusjonspartner og inspirator for selskapets administrative ledelse.
- Føre kontroll med selskapets virksomhet, samt ha det økonomiske ansvaret.
- Foreta årlig egevaluering (valgkomiteen får en orientering om evalueringen).

5 Rapportering

Selskapets rapportering til eierne skal skje slik:

- Årsmelding for Selskapet, herunder informasjon om resultatet av arbeidsinkluderingsarbeidet.
- Årlig rapport om:
 - oppfølging av vedtatte resultatmål for Selskapet
 - informasjon om hvordan Selskapet ivaretar sitt samfunnsansvar
 - informasjon om virksomhet i Selskapets datterselskaper.

6 Eiermøter

Selskapet skal minimum hvert år gjennomføre et eiermøte. Det skal føres referat fra møtet.

7 Evaluering av eierstrategi

Eierstrategien skal evalueres hvert 4. år.

Godkjent på Generalforsamling 13.mai 2025