

Etiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Lørenskog kommune

I Lørenskog kommune kjennetegnes våre holdninger og handlinger av de fire R-ene:

Respekt

- Vi møter alle med respekt, anerkjenner likeverd og verdsetter mangfold
- Vi har respekt for personvernet og overholder taushetsplikten
- Vi har respekt for andres synspunkt og anerkjenner hverandres ulikheter
- Vi ser hverandre og ønsker å gjøre hverandre gode
- Vi har respekt for naturen, miljøet og omgivelsene rundt oss

Relasjoner

- Vi skaper gode relasjoner til innbyggere, kolleger og andre offentlige myndigheter
- Vi tar ansvar for å sikre et godt og inkluderende arbeidsmiljø
- Vi lytter til innbyggernes innspill gjennom medvirkning og brukerdialog
- Vi er lojale i administrative og politiske avgjørelser, og har samtidig trygghet til å ytre meningene våre og ta opp ting som bør endres
- Vi har blikk for helheten og deler informasjon med andre som trenger det

Redelighet

- Vi opptrer redelig, troverdig og ansvarsfullt ovenfor alle mennesker
- Vi informerer om interessekonflikter som kan påvirke avgjørelser og utførelse av oppgaver for kommunen
- Vi følger god forvaltningsskikk i tråd med norsk lov og kommunens retningslinjer
- Vi er ansvarsfulle i forvaltningen av innbyggernes og kommunens penger og eiendeler
- Vi mottar ikke arv eller personlige fordeler i arbeidet, men gaver av ubetydelig verdi kan vi motta dersom det er avklart med leder

Rollemodell

- Vi tar vår rolle som forvalter, myndighetsutøver og tjenesteyter på alvor, og er bevisst på at våre handlinger og holdninger påvirker kommunens omdømme
- Vi ivaretar ytringsfriheten med den aktsomheten som kreves for å skille mellom rollen som ansatt og rollen som privatperson
- Vi tar aktivt avstand fra diskriminering, mobbing og trakassering
- Vi opptrer rettferdig, oppriktig og med faglig integritet
- Vi har aksept for at det kan gjøres feil, og for å være åpen om feil som blir gjort



Lørenskog
kommune