

Protokoll for Arbeidsgiverutvalget

Møtested:	Lørenskog rådhus, formannskapssalen		
Møtedato:	06.05.2026	Fra kl. 12:00	Til kl. 12:30

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 4 av 5.

Fremmøte

Tone Faugli
Bjørnar Johannessen
Amine Mabel Andresen
Knut Berg

Parti

Ap
FRP
H
H

Forfall

Bjørn Ivar Gran

Parti

V

Varamedlem

Parti

Merknader:

Orientering:
Mandat for lokale forhandlinger v/Mia Hermani

Møtet ble ledet av Amine Mabel Andresen.

Protokollen ble ført av Tuva Kavli.

Sakliste:

Saksnummer	Tittel
001/26	Godkjenning av møteprotokoll
002/26	Mandat for lokale forhandlinger

Sak 001/26: Godkjenning av møteprotokoll

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

Protokoll fra arbeidsgiverutvalget 26. november 2025 godkjennes.

06.05.2026 Arbeidsgiverutvalget

Møtebehandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

For forslaget stemte 4: Alle

Dermed ble forslaget vedtatt.

Vedtak i arbeidsgiverutvalget, sak 001/26:

Protokoll fra arbeidsgiverutvalget 26. november 2025 godkjennes.

Sak 002/26: Mandat for lokale forhandlinger

Kommunedirektørens forslag til vedtak

1: Kommunedirektøren gjennomfører lokale forhandlinger i Hovedtariffavtalen kapittel 3 og 5* innenfor en økonomisk ramme på 4,4 prosent.

2: Ansatte i kapittel 3 og 5 gis et generelt tillegg for å sikre alle ansatte årlig lønnsutvikling.

3: Det trekkes fra glidning på 0,3 prosent, tilsvarende hva KS gjør i de sentrale forhandlingene for kapittel 4.

4: Lørenskog kommune iverksetter resultatet av det sentrale lønnsoppgjøret i kapittel 4.

5: Kommunedirektøren legger til grunn følgende kriterier i kapittel 3:

A: Utøvelse av lederskap og oppnådde resultater

B: Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

6: Kommunedirektøren legger til grunn følgende kriterier i kapittel 5:

A: Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

B: Innsats og oppnådde resultater

*Dersom det i det sentrale lønnsoppgjøret i kapittel 4 settes av midler til lokale pottforhandlinger, vil også dette bli gjennomført. Ved lokale forhandlinger i kapittel 4 har arbeidsgiver behov for å prioritere de lokale stigen innenfor områder hvor det er særlig rekrutteringsutfordringer eller mangel på arbeidskraft.

06.05.2026 Arbeidsgiverutvalget

Møtebehandling:

Kommunedirektørens forslag til vedtak:

For forslaget stemte 4: Alle

Dermed ble forslaget vedtatt.

Vedtak i arbeidsgiverutvalget, sak 002/26:

1: Kommunedirektøren gjennomfører lokale forhandlinger i Hovedtariffavtalen kapittel 3 og 5* innenfor en økonomisk ramme på 4,4 prosent.

2: Ansatte i kapittel 3 og 5 gis et generelt tillegg for å sikre alle ansatte årlig lønnsutvikling.

3: Det trekkes fra glidning på 0,3 prosent, tilsvarende hva KS gjør i de sentrale forhandlingene for kapittel 4.

4: Lørenskog kommune iverksetter resultatet av det sentrale lønnsoppgjøret i kapittel 4.

5: Kommunedirektøren legger til grunn følgende kriterier i kapittel 3:

A: Utøvelse av lederskap og oppnådde resultater

B: Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

6: Kommunedirektøren legger til grunn følgende kriterier i kapittel 5:

A: Behov for å beholde kvalifisert arbeidskraft

B: Innsats og oppnådde resultater

*Dersom det i det sentrale lønnsoppgjøret i kapittel 4 settes av midler til lokale pottforhandlinger, vil også dette bli gjennomført. Ved lokale forhandlinger i kapittel 4 har arbeidsgiver behov for å prioritere de lokale stigenene innenfor områder hvor det er særlig rekrutteringsutfordringer eller mangel på arbeidskraft.

